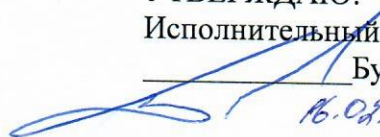


УТВЕРЖДАЮ:

Исполнительный директор АО «МСЗ»  
Бурцев Г.Е.

  
16.02.2021

## ПОЛОЖЕНИЕ О ТЕКУЩЕМ КОНТРОЛЕ ЗНАНИЙ рабочего персонала АО «МСЗ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Стандартом организации СТО СМБ 14-2016 «Управление человеческими ресурсами. Общие положения. Подготовка персонала».

1.2. Положение устанавливает порядок организации и проведения текущего контроля знаний и промежуточной аттестации рабочих.

### 2. Текущий контроль знаний рабочих

2.1. Текущий контроль знаний обучающихся обеспечивает оценку уровня освоения учебных дисциплин и проводится мастером производственного обучения на любом из видов учебных занятий. Методы текущего контроля выбираются мастером производственного обучения исходя из специфики учебной дисциплины, профессионального модуля.

2.2. Текущий контроль знаний может иметь следующие виды:

- устный опрос на практических и теоретических занятиях;
- контроль выполнения практического задания;
- возможны и другие виды текущего контроля знаний.

2.3 Виды и примерные сроки проведения текущего контроля знаний рабочих устанавливаются рабочей учебной программой и профессионального модуля.

### 3. Оценка результатов обучения

3.1 Теоретические знания рабочих проверяются в пределах учебных программ и вопросов, предусмотренных для данного вида работ рубрикой «должен знать», квалификационной характеристики.

3.2 Квалификационная комиссия присваивает рабочему квалификационный разряд по профессии на основании заключения о квалификационной пробной работе и проверке теоретических знаний экзаменуемого.

3.3 Результаты квалификационных экзаменов заносятся в протокол установленного образца с записью в нем: экзаменационных оценок, результатов пробной квалификационной работы и заключения комиссии об уровне квалификации рабочего.

3.4 Протокол заседания квалификационной комиссии подписывается членами комиссии и является документом, на основании которого приказом по Обществу



устанавливается рабочему тарифный разряд по специальности с занесением в трудовую книжку.

3.5 Запрещается присваивать разряды на основании выполнения квалификационной пробной работы без сдачи теоретического экзамена или только на основании результатов проверки теоретических знаний.

3.6 Запрещается присвоение разрядов через разряд, например со второго на четвертый и тому подобное.

3.7 Заседание квалификационной комиссии и выполнение рабочими квалификационных работ проводится в рабочее время, о месте и времени заседания комиссии рабочие, сдающие экзамены, извещаются не позднее, чем за три рабочих дня до даты проведения заседания квалификационной комиссии.

3.8 Квалификационные экзамены проводятся в конце установленного срока обучения рабочих на производстве.

3.9 Рабочим, получившим неудовлетворительные итоговые оценки по теоретической или производственной подготовке, работодатель может устанавливать повторные сроки квалификационного экзамена (к повторному экзамену рабочий может быть допущен не ранее, чем через две недели).

РАЗРАБОТАЛ:  
Руководитель бюро отдела кадров



Харитонов Л.К

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома



Серегина Т.А.

Начальник отдела кадров



Самохвалова О.И.

Начальник юридического управления

Паутова М.Н.