Лучший город! Лучший завод!

СТРЕЛА

№02 (1157)
26.01.2023/четверг

Выходит с января 1991 года

Коллективный договор АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 годы

Принят на заседании комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора АО «МСЗ» 2023 - 2025 года сроком на 3 года.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее именуемый «Договор») – правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения в Акционерном обществе «Муромский стрелочный завод» (далее – АО «МСЗ», «Общество»).

1.2. Сторонами настоящего Договора являются: Акционерное общество «Муромский стрелочный завод», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора АО «ВСП» - управляющей организации АО «МСЗ» **Александра Александровича Теплоухова**, действующего на основании Устава и Договора № 211 о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Акционерного общества «Муромский стрелочный завод» управляющей организации от 21.10.2020 г., с одной стороны, и работники Общества в лице Первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Муромский стрелочный завод» Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Горьковской железной дороге, именуемой в дальнейшем «Профсоюзный комитет», от имени которого выступает Председатель Профсоюзного комитета **Серёгина Татьяна Александровна**, избранная председателем профкома 11.08.2020 г. на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации АО «МСЗ», действующая на основании Устава Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), с другой стороны.

1.3. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, об охране труда, гарантии и льготы Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам, предоставляемые Работодателем, а также другие вопросы.

Дополнительные социальные гарантии могут быть предусмотрены Сторонами в пределах бюджета Общества. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Общества, состоящих с ним в трудовых отношениях (ст. 15 Трудового кодекса РФ – далее ТК РФ). Отдельные части и статьи Договора распространяются на членов их семей, неработающих пенсионеров, а также на освобожденных работников Профсоюзного комитета.

1.4. Объем социальных льгот и гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов работы Общества путем внесения согласованных полномочными представителями Сторон дополнений и изменений в настоящий Договор.

1.5. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками АО «МСЗ», не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором. Коллективный договор заключен на добровольной и равноправной основе.

1.6. Во исполнение настоящего Коллективного договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

1.7. В случае вступления в силу нормативно-правовых актов, ухудшающих положение Работника, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству РФ.

2. Цели и задачи

2.1. Основной задачей Договора является соблюдение единых принципов проведения социальной политики на 2023-2025 годы.

2.2. Цели настоящего Договора:

- Обеспечение Общества необходимым количеством трудовых ресурсов с требуемой компетенцией, квалификацией и навыками, в т.ч. повышение квалификации и компетенции персонала за счет проведения обучения собственными силами (в рамках имеющейся лицензии на осуществление образовательных услуг) и с привлечением специализированных образовательных учреждений различного уровня;
- создание системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей стабильной и производительной работе коллектива, успешному долгосрочному развитию производства, росту общественного престижа и деловой репутации Общества, притоку, адаптации и закреплению высококвалифицированных и компетентных кадров;
- установление социально-трудовых прав и гарантий, повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- продвижение и развитие социально-трудовой политики Общества, обеспечивающей повышение мотивации персонала к высокопроизводительному труду и развитие кадрового потенциала Общества, в т.ч. молодых специалистов для долголетнего, добросовестного труда;
- практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон, формирование

Продолжение на стр. 2

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

отношения к работникам как к партнерам по бизнесу, а не как к необходимому для бизнеса ресурсу.

3. Принципы сотрудничества сторон

3.1. Признавая, что стабильная работа Общества является условием сохранения рабочих мест и повышения благополучия ее Работников, Стороны заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

3.2. В проведении социальной политики особое внимание придаётся формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что является важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

3.3. Стороны придерживаются принципов:

- безусловного соблюдения Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- реализации социальной политики Общества; удовлетворения социальных потребностей с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников;
- информационной открытости деятельности Сторон, в том числе о целях и задачах производственно-хозяйственной деятельности Общества, о ходе выполнения настоящего Договора, об изменениях в вопросах, связанных с трудовыми и социально-экономическими отношениями;
- доступности и уровня социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;
- развития социально приобщенного поведения Работников, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученную работу, на участие Работников в управлении в формах, предусмотренных законодательством (ст. ст. 52-53 ТК РФ) и настоящим Договором;
- объединения различных источников финансирования для производства социальных благ (оказания социальных услуг), что создает здоровую основу для диалога равноправных сторон, самостоятельной ответственности Работника;
- уведомления Работников о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца до их введения или введения изменения ранее с согласия работника.

4. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере нормирования и оплаты труда

4.1.1. Производить оплату и стимулирование труда в зависимости от результатов работы АО «МСЗ» в целом, его структурных подразделений и конкретных работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

4.1.2. Определять нормы труда на выполнение работ на основе разработанного в АО «МСЗ» технологического процесса изготовления изделий с использованием общемашиностроительных и отраслевых норм, с учетом уровня автоматизации труда и используемых в Обществе оборудования и механизмов.

4.1.3. Нормы трудовых затрат подлежат актуализации по мере внедрения в производство организационно-технических и хозяйственных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. К таким мероприятиям относятся: ввод нового и модернизация действующего оборудования; внедрение более прогрессивной технологии, усовершенствование технической и организационной оснастки, инструментов; улучшение конструкции изделий; механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование организации рабочих мест, их рационализация; использование новых видов материалов, сырья, топлива; внедрение рационализаторских предложений. О введении новых норм труда уведомлять работников не позднее чем за 2 месяца до их внедрения. Устаревшие и ошибочно установленные нормы труда пересматриваются по мере их выявления по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.1.4. Принимать меры по недопущению снижения уровня заработной платы низкооплачиваемой категории работников ниже установленного МРОТ.

4.1.5. Индексировать заработную плату Работников Общества на уровне роста цен на потребительские товары и услуги на основании данных Госкомстата России не ниже уровня инфляции при наличии финансовых возможностей Общества и в пределах утвержденного бюджета на соответствующий год.

4.1.6. Системы оплаты труда, структура заработной платы, перечень и размеры компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, виды и размеры премирования, показатели премирования устанавливаются в «Положении об оплате труда работников АО «МСЗ», принимаемом с учетом мнения Профсоюзного комитета.

4.1.7. Заработная плата каждого работника определяется его квалификацией, сложностью и условиями выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также личным трудовым вкладом работника и результатами производственно-экономической деятельности Общества в целом.

4.1.8. В Обществе установлена система премирования за результаты производственной деятельности АО «МСЗ». Размеры премирования работников подразделений определены Положением об оплате труда работников АО «МСЗ». Премирование работников производится на основании утвержденных показателей, учитывающих трудовой вклад и личные достижения каждого работника и подразделений Общества в целом, что позволяет использовать гибкую систему премирования работников Общества.

4.1.9. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно проведенной специальной оценке условий труда, картам аттестации рабочих мест устанавливается доплата в соответствии со ст.147 ТК РФ. Размер процентов надбавки от часовой тарифной ставки (оклада) указан в Приложении №1. В случае создания новых рабочих мест или обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, Работодатель принимает решение об изменении размера доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом мнения Профсоюзного комитета и на

Продолжение на стр. 3

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

основании карт специальной оценки условий труда и вносит соответствующие изменения в Приложение №1 к настоящему Договору. Доплата работникам производится за фактически отработанное время в условиях воздействия на работника вредных производственных факторов.

4.1.10. Работа в выходной и праздничный день оплачивается в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ в двойном размере либо по желанию Работника предоставляется другой день отдыха.

4.1.11. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 152 ТК РФ.

4.1.12. Работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением работников, находящихся на окладной или окладно-премиальной системе оплаты труда), выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 1/10 (одной десятой) части часовой тарифной ставки установленного работнику разряда.

4.1.13. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

4.1.14. Время исполнения Работником государственных или общественных обязанностей оплачивается согласно «Положению об оплате труда работников АО «МСЗ» и ст. 170 ТК РФ.

4.1.15. В случае направления работника в служебную командировку Работодатель возмещает ему расходы, предусмотренные ст. 168 ТК РФ и внутренними нормативными документами Общества.

4.1.16. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, Работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы, указанные в ст. 168.1 ТК РФ и предусмотренные внутренними нормативными документами Общества.

4.1.17. Заработная плата выплачивается Работникам каждые полмесяца:

- в последний календарный день отчетного (текущего) месяца выплачивается заработная плата за фактически отработанное время (фактически выполненную работу) в первой половине отчетного месяца (с 1 по 15 число), исходя из оклада (тарифной ставки, сдельного заработка);
- 15 числа месяца, следующего за отчетным, производится окончательный расчет.

В случае если 15 число или последний календарный день месяца приходятся на нерабочий день, то выплата производится накануне этого дня. До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивает выдачу расчетных листков согласно установленной Обществом форме.

Работодатель вправе осуществлять рассылку расчетных листков на электронную почту работника при наличии заявления Работника с указанием адреса электронной почты.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до выплаты заработной платы (ч.3 ст.136 ТК РФ).

4.1.18. Заработная плата выплачивается Работникам путем перечисления на указанный работником счет в банке.

4.1.19. Работодатель поощряет Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званиям и государственным наградам и др.).

4.2. В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда

4.2.1. Принимать меры по:

- ограничению факторов, создающих необходимость сверхурочных работ;
- созданию условий для полноценного отдыха как необходимого условия хорошей работы и повышения производительности труда.

4.2.2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно проведенной специальной оценке условий труда, картам аттестации рабочих мест устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии ст.117 ТК РФ. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлять согласно действующему списку производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за фактически отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда (Приложение №2).

4.2.3. Работодатель вправе установить за нарушение трудовой дисциплины дополнительные меры воздействия:

- отказ в рассмотрении вопроса о повышении квалификационного разряда в течение года со дня совершения нарушения;
- уменьшение полностью или частично различных видов премиальных оплат и/или стимулирующих выплат, вознаграждений и установленных в Обществе льгот;
- отказ в предоставлении путевок в санатории и базы отдыха.

Порядок и условия применения дополнительных мер воздействия устанавливаются соответствующими внутренними нормативными документами АО «МСЗ».

4.2.4. В случае использования (изготовления) поддельных пропусков, входа или выхода по чужому пропуску Работнику уменьшается размер премиальной оплаты по итогам работы за месяц до 100%.

4.2.5. В случае проноса или сбыта алкогольной продукции, наркотических, психотропных или иных токсических веществ на территории Общества (или их попытке) Работнику уменьшается размер премиальной оплаты на 100% по итогам работы за месяц, а также применяются дисциплинарные взыскания согласно ТК РФ и внутренним нормативным документам Общества.

4.2.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам Общества предоставляется в соответствии с утвержденным Графиком очередности предоставления отпусков, согласованным с Профсоюзным комитетом.

Перенос ежегодного оплачиваемого отпуска производится в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, а также по инициативе работодателя – в связи с производственной необходимостью с предварительного согласия работника, и по инициативе (заявлению) работника с согласия Работодателя.

4.2.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть

Продолжение на стр. 4

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем с учетом требований ТК РФ. Кроме того, с учетом ст.128 ТК РФ Работодатель обязан предоставить отдельным категориям работников отпуск без сохранения заработной платы.

4.2.8. Ежегодный оплачиваемый отпуск переносится Работодателем без согласия работника на другой срок, определяемый с учетом мнения Профсоюзного комитета, в следующих случаях:

- длительного отсутствия работника по каким-либо причинам (прогул, болезнь и т.п.), если получить его письменное согласие на перенос отпуска не представляется возможным или является затруднительным для Работодателя;

- если в период с момента издания приказа о предоставлении отпуска до дня его фактического начала Работник заболел или отсутствует на рабочем месте по неизвестным причинам (приказ о предоставлении отпуска подлежит отмене).

Дата предоставления отпуска согласовывается между Работником и Работодателем после появления Работника на рабочем месте.

4.2.9. Оплачивать один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность и обратно в соответствии с ч.3 ст.173, ч.3 ст.174, ч.1 ст.177 ТК РФ. Выплачивать вышеуказанные расходы в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда железнодорожным транспортом (плацкартный вагон) или автобусом работникам Общества на основании личного заявления работника, оригиналов проездных документов, копии аккредитации учебного заведения или справки-вызова установленного образца, справки, подтверждающей нахождение работника в учебном заведении:

- работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета, магистратуры по заочной форме обучения (при получении образования впервые), в размере 100% стоимости проезда;

- работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения (при получении образования впервые), в размере 50% стоимости проезда.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставлять при получении образования соответствующего уровня впервые.

4.3. В сфере развития кадрового потенциала

4.3.1. Создавать необходимые условия для квалификационного роста, проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников. Создавать условия для самообразования Работников, для сочетания трудовых обязанностей молодых Работников с возможностью продолжения образования.

4.3.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, за счет средств Общества, организовывать профессиональное обучение на производстве, по окончании которого, при наличии вакансии, предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией. При получении работником профессии впервые по окончании обучения Работнику присваивается 2 или 3 квалификационный разряд по получаемой профессии, перевод осуществляется на имеющуюся вакансию. При наличии диплома о среднем специальном образовании, соответствующем профилю выполняемой работы, присвоение 4-го квалификационного разряда (при наличии диплома о соответствующем высшем образовании 5-го и 6-го квалификационных разрядов) производится по ходатайству руководителя подразделения без предварительного обучения и рассмотрения на квалификационной комиссии, если это не противоречит действующему законодательству.

4.3.3. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора (ученического) между Работником и Работодателем. Условиями договора должно предусматриваться, что Работник, получивший образование и (или) повышение квалификации за счет Работодателя, обязан отработать в Обществе не менее 3-х лет или возместить Работодателю затраты пропорционально неотработанному времени.

4.3.4. Производить обучение в институтах работников Общества по специальностям, востребованным в АО «МСЗ», за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного бюджетом доходов и расходов (далее по тексту - БДР) на соответствующий год на конкурсной основе.

4.3.5. Оказывать организационную поддержку работающим в Обществе аспирантам, докторантам и лицам, получающим образование по профилю деятельности Общества.

4.3.6. Осуществлять меры, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

4.3.7. Совершенствовать организацию внутрипроизводственного конкурса «Лучший по профессии». Победителям конкурса «Лучший по профессии» производить доплату в соответствии с Положением о заводском конкурсе профессионального мастерства.

4.3.8. Работодатель обязуется принимать меры:

4.3.8.1. По повышению квалификации рабочих и специалистов востребованных в Обществе профессий и специальностей, которые определяются годовым планом по подготовке кадров, утвержденным Исполнительным директором в пределах выделенного бюджета.

4.3.8.2. По повышению разрядности рабочим на основании решений тарифно-квалификационной комиссии, при наличии соответствующего разряда и вакантной должности, после сдачи пробной работы на разряд и теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС.

4.3.9. Обеспечивать обучающихся наглядными пособиями, макетами, техническими средствами, а также видеозаписями и компьютерными программами.

4.3.10. Оплачивать труд учеников, приобретающих новую профессию, в соответствии с условиями ученического договора и труд наставников в соответствии с Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

Примечание: Все мероприятия, указанные в п. 4.3. настоящего Договора, осуществляются в соответствии с действующим зако-

Продолжение на стр. 5

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

нодательством РФ, действующими стандартами и Положением об оплате труда работников АО «МСЗ».

4.4. В сфере гарантий высвобождаемым Работникам

4.4.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Обществе.

4.4.2. Работодатель оставляет за собой право осуществлять уменьшение численности Работников, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри организации на освободившиеся рабочие места;
- развития временной и сезонной занятости Работников;
- применения как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени.

4.4.3. Взаимодействовать с органами службы занятости в целях совместного решения вопросов трудоустройства и досрочного оформления пенсии.

4.4.4. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, обучившимся за счет средств Общества или за счет средств бюджета соответствующего уровня в соответствии с заключенным договором.

4.4.5. Не допускать при сокращении численности или штата работников Общества одновременного увольнения в течение 6 месяцев двух и более работников из одной семьи (муж, жена, дети), за исключением случаев прекращения деятельности подразделения в целом.

4.4.6. Предоставлять по письменному заявлению высвобождаемого по пп. 1, 2 ст.81 ТК РФ Работника, с учетом особенностей производства, один оплачиваемый рабочий день в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

4.4.7. При сокращении численности или штата работников Общества, помимо категорий работников, предусмотренных действующим законодательством РФ, предпочтение на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации отдается:

- молодым работникам, успешно начавшим работу в Обществе и положительно зарекомендовавшим себя при исполнении трудовых обязанностей;

Под молодым работником понимается работник в возрасте до 35 лет.

- одиноким матерям (отцам) или лицам к ним приравненным (отчим, мачеха, опекун, попечитель, приемные родители), имеющим детей в возрасте до 18 лет, а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.

4.4.8. При увольнении Работника по п.2 ст.81 ТК РФ более высокая производительность труда и квалификация определяются, исходя из следующих критериев:

- качественное выполнение бóльшего объема работы или в более короткий срок по сравнению с другими работниками, занимающими аналогичную должность;
- получение поощрений за большие достижения в работе;
- уровень образования;
- исполнение обязанностей по более квалифицированной работе (трудовой стаж);
- опыт и знание специфики выполняемой работы;
- повышение работником квалификации;
- наличие у него дополнительного образования, владение смежной, второй, третьей и т.д. профессией, необходимой в Обществе, иностранными языками и т.п.;
- по результатам проведенного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

4.4.9. В случае затруднений в оценке производительности труда Работодатель вправе провести конкурс профмастерства, «Лучший по профессии» и др., комиссионный устный или письменный опрос в пределах должностных (рабочих) обязанностей.

4.5. В сфере социальных гарантий и льгот Работникам Общества и пенсионерам

4.5.1. Обеспечивать устойчивое функционирование объектов социальной сферы, принадлежащих Обществу.

4.5.2. Принимать меры к сохранению на балансе Общества объектов социальной инфраструктуры, которые востребованы Работниками и членами их семей.

4.5.3. Оказывать содействие в организации отдыха, санаторно-курортного лечения, отдыха детей в детских оздоровительных лагерях (в т.ч. выделение транспорта) работникам Общества в пределах выделенных денежных средств.

4.5.4. Выплачивать семьям Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Общества:

- Единовременно материальную помощь в размере шести месячных заработков погибшего;
- Единовременно материальную помощь в связи с инвалидностью в размере: при ограничении третьей степени (I группа) – 0,75 заработка Работника за последние три месяца, при ограничении второй степени (II группа) – 0,5 заработка Работника за последние три месяца, при ограничении первой степени (III группа) – 0,25 заработка Работника за последние три месяца.

Единовременная материальная помощь, указанная в части первой настоящего пункта, включает в себя компенсацию морального (50% единовременного пособия) и материального вреда (50% единовременного пособия), причиненного Работнику или родственникам погибшего.

4.5.5. За долголетний и добросовестный труд при достижении возраста 55 лет - женщины и 60 лет - мужчины (при условии непрерывного стажа работы в Обществе) Работники представляются к поощрению при отсутствии нарушения трудовой дисциплины за последний год за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год. Продолжительность непрерывного стажа и размер поощрения устанавливаются ежегодно издаваемым приказом по Обществу.

4.5.6. Предоставлять Работникам Общества в связи с регистрацией брака впервые один дополнительный день отдыха непосредственно за день до регистрации брака или в день регистрации брака, или в первый рабочий день, следующий за днем регистрации брака, с оплатой в соответствии с приказом за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на

Продолжение на стр. 6

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

соответствующий год.

4.5.7. Предоставлять один дополнительный день отдыха 1 сентября или день проведения торжественной линейки, посвященной этой дате, матерям (в случае отсутствия матери – отцу или опекуну) первоклассников с оплатой за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год в случае, если ребенок идет в 1-й класс.

4.5.8. Выплачивать работникам Общества при рождении ребенка материальную помощь на каждого новорожденного. Размер помощи ежегодно утверждается приказом по Обществу за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.9. Выплачивать Работникам, которые приступили к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком при достижении возраста ребенка 1 года 6 месяцев и ранее, единовременное пособие за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год (на каждого ребенка), в отпуске по уходу за которым он находился. При оформлении повторно отпуска по уходу за тем же самым ребенком, в отношении которого было получено пособие, а также в случае увольнения работника по его инициативе в течение года работы с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком, данное пособие удерживается в полном размере. Пособие назначается при условии дефицита профессий. Перечень профессий утверждается приказом по Обществу на каждый календарный год.

4.5.10. Производить финансирование мероприятий к 8 марта, 9 мая, Дню матери, Дню железнодорожника, юбилею Общества, Новому году и другим праздничным датам за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.11. При составлении графиков отпусков руководителям подразделений предусматривать, по возможности, предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, начальных классов и родителям, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет.

4.5.12. Предоставлять по письменному заявлению Работника, имеющего двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для Работника время. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.5.13. Выделять на содержание и ремонт объектов социальной сферы средства в пределах фонда, утвержденного БДР Общества на соответствующий год.

4.5.14. За долголетний и добросовестный труд при стаже работы в Обществе для женщин - 20 лет, для мужчин - 25 лет на основании ходатайства руководителя подразделения присваивать звание «Заслуженный ветеран труда АО «МСЗ».

4.5.15. В случае смерти матери, отца, отчима, мачехи, опекуна, попечителя, приемного родителя, мужа, жены, свекра, свекрови, бабушки, дедушки, тестя, тещи, брата, сестры, детей предоставлять Работникам Общества дополнительные дни отдыха (не более трех) с оплатой за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год (дни могут быть использованы в течение 40 календарных дней со дня смерти вышеуказанных родственников).

4.5.16. Оказывать материальную помощь на похороны семье умершего работника Общества (в т.ч. пенсионера, уволенного в связи с выходом на пенсию по старости либо на пенсию по инвалидности, при стаже работы в Обществе не менее 10 лет, а также пенсионера, ушедшего на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, возникшим не по вине работника, независимо от стажа работы в Обществе), за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.17. Оказывать материальную помощь работникам Общества по решению комиссии Общества, состоящей из исполнительного директора, директора по экономике и финансам, директора по персоналу и общим вопросам, начальника юридического управления, в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.18. С поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке, разрешена работа исключительно временного характера, заключать срочный трудовой договор.

4.5.19. Выплачивать единовременно материальную помощь за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год, выпускникам институтов и техникумов (согласно Перечню профессий, утвержденному приказом по Обществу), устроившимся в АО «МСЗ» по профильной профессии (специальности) в течение 1 года с момента окончания учебного заведения (при условии подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об отработке в Обществе не менее трех лет).

4.5.20. Выплачивать материальную помощь за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год, демобилизованным военнослужащим, работавшим в АО «МСЗ» до призыва, с заключением договора об отработке в течение 1 года.

4.5.21. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры и др.).

4.5.22. Проводить за счет средств Общества обязательные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с Приказом Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020 г. "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" и положениями ТК РФ с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

4.5.24. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

Продолжение на стр. 7

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

4.6. В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

4.6.1. Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

4.6.2. Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

4.6.3. Обеспечивать приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно установленным нормам и приказу по Обществу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы.

Работникам, получающим индивидуальные средства защиты, в связи со спецификой производства выдавать дополнительно 1 пару рукавиц (или перчаток) в месяц сверх установленных норм.

4.6.4. Обеспечивать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Повторный инструктаж проводить не реже одного раза в 3 месяца.

4.6.5. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда для работников перечень которых устанавливается действующим законодательством.

4.6.6. Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (согласно ст.76 ТК РФ отстранять от работ работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях).

4.6.7. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством РФ о специальной оценке условий труда не реже одного раза в 5 лет (на рабочих местах с вредными производственными факторами).

4.6.8. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.6.9. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.6.10. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.

4.6.11. Обеспечивать содержание бытовых помещений в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм.

4.6.12. Обеспечивать участие уполномоченных по охране труда для осуществления общественного контроля в проведении проверок условий труда на рабочих местах, охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.13. Обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.14. Проводить разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения Профсоюзного комитета.

4.6.15. Обеспечивать наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, промышленной безопасности, экологии в соответствии со спецификой деятельности Общества.

4.6.16. Использовать передовые технологии и методы управления для снижения объемов образования отходов, минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду и сохранения природных ресурсов.

4.6.17. Разрабатывать программу улучшения условий и охраны труда в Обществе с финансированием мероприятий за счет средств работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.6.18. Принимать меры по:

4.6.18.1. Доведению температуры в цехах в зимних и летних условиях в соответствие с нормами.

4.6.18.2. Обеспечению рабочих Общества питьевой водой в течение года, а в горячих цехах (участках) газированной водой.

4.6.18.3. Стирке, сушке и хранению спецодежды.

4.6.19. На работах с вредными условиями труда работникам выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приложение №3).

Бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов производить работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядком осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденным Приказом Минтруда России от 12.05.2022 г. №291н, и уровни которых превышают установленные нормативы, и при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены. Выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов осуществлять в буфетах или столовых АО «МСЗ» по 0,5 литра за смену независимо от

Продолжение на стр. 8

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

продолжительности смены в порядке, установленном в Обществе.

По письменным заявлениям работников выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Компенсационную выплату производить не реже 1 раза в месяц с указанием суммы в расчетном листе Работника.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах, Работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационной выплаты по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.6.20. Производить выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно Перечню профессий работников АО «МСЗ», которым бесплатно выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, утвержденному приказом по Обществу с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6.21. На основании результатов проведенной специальной оценки условий труда (Федеральный закон РФ от 28.12.2013 года № 426-ФЗ) проводить доплату за тяжелые, вредные и опасные условия труда в процентах к тарифной ставке (окладу) и предоставлять дополнительный отпуск на основании издаваемых приказов по Обществу.

4.6.22. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю согласно Приложению №4 к настоящему Договору.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

В связи с производственной необходимостью и при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, допускается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса РФ:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.7. В сфере социального партнерства

4.7.1. Сотрудничать на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Коллективного Договора.

4.7.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усиления социальной ответственности между Работодателем и трудовым коллективом.

4.7.3. Предоставлять необходимую информацию для осуществления контроля по выполнению Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.7.4. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, принимать решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

4.7.5. В установленном порядке вносить в федеральные органы государственной власти предложения по повышению и защите социально-трудовых прав Работников.

4.8. В сфере деятельности профсоюзных организаций

4.8.1. В соответствии с законодательством, нормативными актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать все необходимые условия для деятельности профсоюзных органов.

4.8.2. Учитывать мнение профсоюзных органов при принятии решений во всех случаях, предусмотренных законодательством РФ. Предоставлять профсоюзам необходимую информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.8.3. Приглашать представителей профсоюзных органов для участия в проводимых семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

4.8.4. Сохранить действующий порядок уплаты профсоюзных взносов путем их перечисления бесплатно через службу бухгалтерского учета и отчетности АО «МСЗ» на счет Первичной профсоюзной организации АО «МСЗ» одновременно с выплатой заработной платы в Обществе. Удержание производить по письменному заявлению Работника.

4.8.5. Безвозмездно предоставлять в пользование Профсоюзному комитету занимаемые им помещения. Производить обслуживание и ремонт этих помещений. Согласно выделенному бюджету обеспечивать средствами оргтехники, средствами связи, мебелью, канцелярскими принадлежностями, предоставлять по заявке автотранспорт. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекции труда профсоюза, выделять им на время проверки помещение, предоставлять соответствующую документацию, необходимые для выполнения их функций в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

4.8.6. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, в количестве не более 20 человек, предоставлять свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей – 4 часа в неделю. На время краткосрочной профсоюзной учебы освобождать указанных работников от работы с сохранением среднего заработка на срок до 24 часов в год по согласованию с Работодателем.

4.8.7. Направлять с учётом имеющегося финансирования для участия в работе профсоюзных конференций, съездов, на краткосрочную профсоюзную учёбу членов выборных профсоюзных органов, неосвобождённых от основной работы, уполномоченных лиц по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за счёт средств Общества в соответствии

Продолжение на стр. 9

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Продолжение. Начало на стр. 1

с внутренними нормативными документами Общества.

5. Обязательства Работников

5.1. Исполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (ст.ст. 21, 215):

5.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной (рабочей, иной) инструкцией, настоящим Коллективным договором, иными внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества;

5.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка АО «МСЗ»;

5.1.3. выполнять установленные нормы труда;

5.1.4. бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников;

5.1.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности имущества Работодателя;

5.1.6. соблюдать требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, промышленной санитарии и безопасных условий труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

5.1.7. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.8. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.1.9. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5.1.10. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

5.2. Работать честно, добросовестно, соблюдать, своевременно и точно исполнять распоряжения руководства, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.3. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, постоянно повышать уровень профессиональных знаний, проявлять инициативу и творческий подход к работе, в том числе вносить предложения по устранению недостатков в организации труда, в технологических и иных процессах деятельности, по улучшению качества продукции, работ и услуг, а также по снижению затрат.

5.4. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Соблюдать коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну, ставшую ему известной при исполнении трудовой деятельности в соответствии с Положением о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации в Акционерном обществе «Муромский стрелочный завод».

6. Обязательства Профсоюзного комитета Общества

6.1. Содействовать достижению стратегических целей Общества, выполнению качественных показателей работы путём создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.2. Профсоюзный комитет признает свою ответственность за реализацию общих целей и сотрудничает с Работодателем в их выполнении. Реализация функций Профсоюзного комитета осуществляется на основе своевременной постановки вопросов, регулирования социально-трудовых отношений, совместной работы цеховых профсоюзных организаций и администрации в коллективах цехов и служб, систематического взаимодействия с Работодателем.

6.3. Выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами местного самоуправления законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, участвовать в рассмотрении своих предложений (ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), осуществлять контроль за соблюдением законодательства в социальной сфере (ст. 22 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.4. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также Программы содействия занятости Работников (ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.5. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести. Участвовать на паритетных началах с Работодателем в работе заводских комиссий по трудовым спорам, социальному страхованию, представляя интересы Работников.

6.6. Участвовать в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществлять контроль за использованием средств этих фондов (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.7. Содействовать в организации отдыха Работников и членов их семей, в том числе летнего отдыха детей Работников, за счет средств субсидий из областного бюджета, за счет бюджета округа Муром, за счет средств федерального бюджета и средств Фонда социального страхования Российской Федерации, а также за счет иных средств в соответствии с действующим законодательством РФ (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.8. Осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санатор-

Окончание на стр.10

Социальная политика АО "МСЗ"

Информируем коллектив

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД" НА 2023-2025 ГОДЫ

Окончание. Начало на стр. 1

но-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.9. В соответствии с законодательством осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь.

6.10. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном ТК РФ. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда и здоровья, обеспечивать участие представителей первичной профсоюзной организации в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.11. Обеспечить представительство контрольно-ревизионного управления Общества в деятельности ревизионной комиссии Профсоюзного комитета.

6.12. Участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите Работников (ст.22 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.13. Принимать меры к недопущению трудовых споров в Обществе по вопросам, включённым в Коллективный договор, при условии их выполнения.

6.14. Направлять средства, формирующие бюджет профсоюзного комитета:

- на реализацию «Положения о предоставлении уставных выплат членам профсоюза первичной профсоюзной организации АО «Муромский стрелочный завод»: выплат материальной помощи, частичной компенсации на дорогостоящее лечение, оздоровление, поощрения в связи с юбилейными датами, в связи со смертью близких родственников (супруг, супруга, родители, дети).
- на организацию конкурсов профессионального мастерства по профессиям, общественных смотров-конкурсов, культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

7. Контроль по выполнению Коллективного договора

7.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся Сторонами в порядке, предусмотренном для его заключения, после проведения коллективных переговоров, решением Комиссии по проверке выполнения и разработке проекта Коллективного договора путём подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников под роспись. Состав Комиссии по проверке выполнения и разработке проекта Коллективного договора утверждается приказом по Обществу.

7.2. Функции контроля по выполнению настоящего Договора осуществляются представителями Работодателя и Профсоюзным комитетом.

7.3. Подведение итогов выполнения настоящего Договора производить за год с последующим внесением (при необходимости) изменений и дополнений в его содержание.

7.4. Ход реализации разделов настоящего Договора доводится до сведения Работников путем опубликования годового отчета в СМИ (заводская газета «Стрела»).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами, распространяется на отношения, возникшие с 01.01.2023 года, и действует по 31.12.2025 года.

8.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Общества, реорганизации Общества в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Общества.

При реорганизации Общества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст. 43 ТК РФ).

8.3. Стороны могут изменить или дополнить настоящий Договор в течение срока его действия только при условии взаимного согласия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

8.4. В случае резкого ухудшения условий хозяйственной деятельности, финансового положения Работодателя, возможности банкротства и других негативных финансовых последствий для Общества (и, как следствие, Работников) по требованию Работодателя в недельный срок Стороны настоящего Договора могут пересмотреть отдельные его положения или приостановить действие части из них до стабилизации финансового положения Работодателя, составив и подписав соответствующее дополнительное соглашение.

8.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Договора не позднее чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора.

8.6. Настоящий Договор заключен в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу, по одному для каждой из Сторон Договора, один экземпляр – в Департамент по труду и занятости населения Владимирской области для уведомительной регистрации.

8.7. Электронная версия настоящего Коллективного договора размещается в локальной сети Общества в общем доступе по электронному адресу: Users: НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ / КОЛДОГОВОР 2023-2025.

9. Подписи Сторон:

генеральный директор АО «ВСП» - управляющей организации АО «МСЗ» **А.А. Теплоухов**, председатель Профсоюзного комитета АО «МСЗ» **Т.А. Серегина**.

СОГЛАСОВАНО:

Члены комиссии:

от Работодателя:

исполнительный директор **Г.Е. Бурцев**, директор по экономике и финансам **Н.П. Старкова**, директор по персоналу и общим вопросам **А.Н. Алексеев**, главный инженер **Р.А. Поляков**, начальник юридического управления **М.Н. Паутова**, начальник ООТиПБ **Д.Л. Старков**, начальник ООТиЗ **Е.В. Папкова**.

От Работников: **Л.В. Ломакина**, **А.В. Ситников**, **Н.В. Земсков**, **О.Г. Андронова**, **О.А. Салова**, **Е.В. Воструховa**, **Р.Н. Калдин**.

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, НА КОТОРЫЕ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В ПРОЦЕНТАХ К ТАРИФНОЙ СТАВКЕ (ОКЛАДУ) НА ОСНОВАНИИ КАРТ АТТЕСТАЦИИ ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

№п/п	Наименование профессии	% доплат
1	2	3
	Цех стрелочной продукции (№103)	
1.	Правильщик на машинах	4%
2.	Термист на установках ТВЧ	4%
3.	Слесарь механосборочных работ (на стрелках)	4%
4.	Слесарь механосборочных работ (на крестовинах)	4%
5.	Слесарь механосборочных работ (на к. рельсах)	4%
6.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (южный пролет)	12%
7.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (средний пролет)	8%
8.	Газорезчик	4%
9.	Электросварщики ручной сварки (южный пролет)	8%
10.	Электросварщики ручной сварки (южный пролет) (на заварке дефектов крестовин)	4%
11.	Электросварщики ручной сварки (средний пролет)	8%
12.	Электросварщики ручной сварки (БИХ)	4%
13.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, занятый сваркой в среде углекислого газа, на работах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3-го класса опасности	4%
14.	Кузнец-штамповщик	4%
15.	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (заточник)	8%
16.	Токарь	4%
17.	Стропальщик (на работах в закрытом производственном помещении - цехе) (для работников, трудоустроенных в Общество до 06.07.2018)	4%
18.	Распределитель работ (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
19.	Резчик на пилах, ножовках и станках (южный пролет и северный пролет)	4%
20.	Сверловщик	4%
21.	Фрезеровщик	4%
22.	Строгальщик	4%
23.	Машинист крана (крановщик) (на работах в закрытом производственном помещении - цехе)	4%
24.	Штамповщик	4%
25.	Вальцовщик (гибщик)	4%
26.	Слесарь-инструментальщик	4%
27.	Уборщик производственных помещений (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
28.	Мастер участка крестовин, мастер участка заготовительного, мастер участка стрелок и контррельс (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
	Кузнечно-прессовый цех (№201)	
1.	Кузнец-штамповщик (на участке изготовления метизов и участке выпрессовки корня остряка)	8%
2.	Нагревальщик металла (на участке изготовления метизов и участке выпрессовки корня остряка)	
3.	Кузнец-штамповщик (на участке изготовления подкладки с подушкой)	8%
4.	Кузнец-штамповщик (на участке изготовления тяг)	4%
5.	Волочильщик	4%

Продолжение на стр. 12

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 11

6.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом	12%
7.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячем участке (выпрессовка корня остряка)	8%
8.	Машинист крана (крановщик)	4%
9.	Сверловщик	4%
10.	Штамповщик	4%
11.	Слесарь–инструментальщик по ремонту и зачистке матриц сухим способом в горячем состоянии	4% 8%
12.	Начальник участка горячих работ, старший мастер (участка горячих работ), мастер (участка горячих работ)	4%
Механический участок		
13.	Плотник (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
14.	Машинист крана (крановщик)	4%
15.	Сверловщик	4%
Сталелитейный цех (№ 202)		
1.	Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов (на стержневом и формовочном участках)	4%
2.	Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов (склада формовочных материалов и шихтовый двор)	8%
3.	Стерженщик ручной формовки, стерженщик машинной формовки, занятый изготовлением стержней в нагреваемой оснастке	4%
4.	Земледел	8%
5.	Термист, постоянно занятый у печей на горячих работах	4%
6.	Стропальщик, занятый в обрубных, формовочных, стержневых отделениях и выбивных участках	4%
7.	Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами и пневмоинструментом)	8%
8.	Шихтовщик, занятый на шихтовом дворе	4%
9.	Токарь	4%
10.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочном отделении	12%
11.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочных, стержневых, землеприготовительных, обрубных и очистных отделениях	4%
12.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (выбивной участок)	12%
13.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (заливочный участок)	8%
14.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (плавильный участок)	12%
15.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (термообрубной участок)	8%
16.	Машинист крана (крановщик), занятый на шихтовом дворе	4%
17.	Уборщик в литейных цехах	8%
18.	Выбивальщик отливок	12%
19.	Формовщик машинной формовки	8%
20.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	8%
21.	Электросварщики ручной сварки	8%
22.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	8%
23.	Огнеупорщик, занятый на ремонте ковшей и печей в горячем состоянии	8%
24.	Транспортировщик в литейном производстве, занятый на обрубных, формовочных, стержневых и выбивных участках	4%
25.	Слесарь-ремонтник	4%
26.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4%
27.	Газорезчик	8%
28.	Газовщик, занятый в газовом хозяйстве	4%

Продолжение на стр. 13

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 11

29.	Заливщик металла	12%
30.	Плавильщик металла и сплавов	12%
31.	Фрезеровщик	4%
32.	Уборщик производственных и служебных помещений (плавильно-заливочный участок)	4%
33.	Уборщик производственных и служебных помещений (термообрубной участок)	4%
34.	Уборщик производственных помещений (землеприготовительно-стержневого участка)	4%
35.	Уборщик производственных помещений (формовочного участка)	4%
36.	Уборщик производственных помещений (шихтового участка)	4%
37.	Кладовщик (шихтовой двор)	4%
38.	Начальник цеха	4%
39.	Заместитель начальника цеха по подготовке производства	4%
40.	Заместитель начальника цеха по производству	4%
41.	Энергетик цеха I,II,III группы	4%
42.	Механик цеха I,II, III группы	4%
43.	Мастер по ремонту оборудования	4%
44.	Старший мастер землеприготовительного и стержневого участков, Старший мастер плавильно-заливочного участка, старший мастер термообрубного участка, старший мастер формовочного участка, мастер формовочного участка марганцовистого литья, мастер формовочного участка углеродистого литья, мастер плавильно-заливочного участка, мастер термообрубного участка, мастер землеприготовительного и стержневого участков, начальник участка «Шихтовый двор»	4%
Участок изготовления высокомарганцовистого литья на линии ХТС		
45.	Формовщик машинной формовки	12%
46.	Уборщик в литейных цехах, занятый уборкой отработанной земли в бункерах (тоннелях) и горячего шлака (Уборщик в литейных цехах)	8%
47.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочном отделении	12%
48.	Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами и пневмоинструментом)	8%
49.	Выбивальщик отливок	12%
50.	Мастер формовочного участка ХТС	4%
Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования (№301)		
1.	Электросварщик ручной сварки	8%
2.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	8%
3	Термист, постоянно занятый у печей на горячих работах	4%
4.	Термист на установках ТВЧ	4%
5.	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (заточник)	4%
6.	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (шлифовщик)	4%
7.	Испытатель абразивов	4%
8.	Токарь	4%
9.	Фрезеровщик	4%
10.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом	8%
11.	Долбежник	4%
12.	Электроэрозионист	4%
13.	Машинист крана (крановщик)	4%
14.	Слесарь–инструментальщик по зачистке матриц и полировке литейных изделий шлифовальными кругами сухим способом (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	8%
15.	Оператор станков с ЧПУ	4%
16.	Оператор-наладчик станков с ЧПУ	4%

Продолжение на стр. 14

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 11

Ремонтно–механический цех (№302)		
1.	Прессовщик-вулканизаторщик	4%
2.	Электросварщик ручной сварки	4%
3.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	4%
4.	Долбежник	4%
5.	Машинист крана (крановщик)	4%
6.	Резчик на пилах, ножовках и станках	4%
7.	Слесарь по сборке металлоконструкций	4%
8.	Строгальщик	4%
Энергоцех (№305)		
1.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	4%
2.	Оператор котельной	4%
3.	Аппаратчик очистки сточных вод	4%
4.	Слесарь-ремонтник (компрессорного оборудования)	4%
5.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	4%
6.	Слесарь-сантехник	4%
7.	Машинист насосных установок (КНС)	4%
8.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	4%
9.	Машинист компрессорных установок	4%
10.	Слесарь-ремонтник (БОС)	4%
11.	Слесарь по ремонту оборудования котельных	4%
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
13.	Аппаратчик химводоочистки	4%
14.	Пропитчик электротехнических изделий	4%
15.	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
Транспортный цех (№401)		
1.	Машинист тепловоза (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	4%
2.	Машинист железнодорожного крана	4%
3.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	4%
4.	Машинист крана (крановщик)	4%
5.	Монтер пути	4%
6.	Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов	4%
7.	Плотник	4%
Участок автомобильного транспорта Транспортного цеха (№401)		
1.	Водитель грузового автомобиля I категории (на время обслуживания автомобиля МАЗ 5516А5 – 380)	4%
2.	Водитель погрузчика III категории (на время обслуживания погрузчика HELJ CP CD 25)	4%
Цех складского хозяйства (№404)		
1.	Машинист крана (крановщик)	4%
2.	Газорезчик	4%
3.	Кладовщик	4%
Промышленная лаборатория электроники (№ 507)		
1.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в сталелитейном цехе) (участок марганцовистого литья)	4%
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования на горячих участках работ (в кузнечно-прессовом цехе) (на горячих участках работ)	4%
Отдел строительства и благоустройства (№508)		
1.	Маляр	4%
Центральная заводская лаборатория (№510)		
1.	Лаборант химического анализа	4%
2.	Станочник	4%
3.	Лаборант–металлограф (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	4%
Отдел охраны труда и промышленной безопасности (№515)		
1.	Лаборант химического анализа	4%

Окончание на стр. 15

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Окончание. Начало на стр. 11

Отдел технического контроля (№506)		
1.	Контролеры в литейном производстве, занятые на участках плавки, заливки (разливки) металла, выбивки и обрубки литья	4%
2.	Контролеры кузнечно-прессовых работ, занятые на горячем участке	4%
3.	Начальник БТК цеха №202	4%
4.	Контрольный мастер цеха №202	4%
5.	Контрольный мастер цеха №201	4%
Служба по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (№511)		
1.	Слесарь-сантехник	4%
2.	Электросварщики ручной сварки	4%
3.	Слесарь-ремонтник	4%
4.	Смазчик	4%
5.	Токарь	4%
6.	Фрезеровщик	4%
7.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4%
8.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	4%
9.	Механик	4%
10	Энергетик	4%
11.	Электромеханик	4%
Служба по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (№512)		
1.	Электросварщики ручной сварки	4%
2.	Слесарь–ремонтник, занятый на горячих участках работ	4%
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования на горячих участках работ	4%
4.	Слесарь-сантехник	4%
5.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4%
6.	Токарь	4%
7.	Слесарь–ремонтник	4%
8.	Механик кузнечно–прессового цеха	4%
Частная пожарная охрана (№920) (льгота предоставляется только за время участия в тушении пожара)		
1.	Пожарный	4%
2.	Водитель спецтехники	4%
3.	Начальник частной пожарной охраны	4%
4.	Зам. начальника частной пожарной охраны	4%
5.	Начальник караула	4%
Медицинские работники		
1.	Врач–терапевт участковый цехового врачебного участка	4%
2.	Зубной врач	4%
3.	Врач оториноларинголог	4%
4.	Дежурный фельдшер	4%
5.	Старший фельдшер	4%
6.	Медицинская сестра	4%

Примечание: для отдельных профессий, указанных в настоящем приложении, сохранено право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в процентах к тарифной ставке (окладу) на основании п. 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии трудоустройства (перевода) в Общество по этим профессиям: до 01.01.2016 года, 06.07.2018 года, 31.01.2019 года.

Работникам частной пожарной охраны доплата предоставляется за время фактического участия в тушении пожара на основании приказа по Обществу «О предоставлении льгот и гарантий»

Начальник ООТиПБ Старков Д.А.
Начальник ООТиЗ Папкова Е.В.
Председатель профкома Серегина Т.А.

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

СПИСОК ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГК СМ СССР ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС ОТ 25.10.74 Г. №298/П-22 (С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 29.05.1991Г.) И В СООТВЕТСТВИИ С ТК РФ

№ п/п	Наименование профессий	Кол-во дополн. дней (календарных)	Основание (раздел и пункт в списке)
	Цех стрелочной продукции (№ 103)		
1.	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (заточник)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
2.	Электросварщик ручной сварки	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
3.	Уборщик производственных и служебных помещений (занятый уборкой наружных (общественных) уборных и сан. узлов) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	XLIII п.211
4.	Газорезчик (занятый на машинной резке)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
5.	Электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах, занятый сваркой в среде углекислого газа, на работах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3-го класса опасности (для работников, трудоустроенных в Общество до 20.11.2019)	14	XIII 13г,п.11г, 12г XIII 13д, п.11д, 12д
6.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (занятый постоянно)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
7.	Термист на установках ТВЧ	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
8.	Слесарь механосборочных работ (на стрелках)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
9.	Слесарь механосборочных работ (на крестовинах)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
10.	Слесарь механосборочных работ (на к.рельсах)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
11.	Правильщик на машинах (занятый правкой металла)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
12	Сверловщик (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
	Кузнечно–прессовый цех (№201)		
1.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячем участке (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Машинист крана (крановщик) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Стропальщик (непосредственно занятый на горячих участках работ)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
4.	Кузнец-штамповщик	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
5.	Нагревальщик металла (занятый на ручной и механической подаче)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117

Продолжение на стр. 17

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 16

6.	Волочильщик (занятый на калибровке металла без подогрева) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
7.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (постоянно занятый)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
8.	Мастер (участка горячих работ) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
9.	Плотник (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
	Сталелитейный цех (№202)		
1.	Слесарь-ремонтник а) непосредственно и постоянно занятый обслуживанием и ремонтом оборудования на горячих участках работ, в обрубном, землеприготовительном, выбивном, формовочном, стержневом отделениях. б) при постоянном обслуживании участков, где большинство основных производственных рабочих получают дополнительный отпуск по вредности 14 календарных дней (плавильный, заливочный и термообрубной).	7 14	ТК РФ от 30.12.2001 №197–ФЗ ст.117
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования: а) непосредственно и постоянно занятый обслуживанием и ремонтом оборудования на горячих участках работ, в обрубном, землеприготовительном, выбивном, формовочном, стержневом отделениях (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.) б) при постоянном обслуживании участков, где большинство основных производственных рабочих получают дополнительный отпуск по вредности 14 рабочих дней (плавильный, заливочный и термообрубной) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7 14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Электросварщик ручной сварки (занятый на резке и ручной сварке)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Слесарь-ремонтник (занятый ремонтом, надзором и обслуживанием канализации, водопровода)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
6.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
7.	Газовщик, занятый в газовом хозяйстве (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
8.	Земледел	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
9.	Уборщик в литейных цехах, занятый уборкой отработанной земли в бункерах (тоннелях) и горячего шлака (Уборщик в литейных цехах).	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
10.	Транспортировщик в литейном производстве, занятый на обрубных, формовочных, стержневых и выбивных участках	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
11.	Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
12.	Формовщик машинной формовки	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
13.	Газорезчик (занятый на работах в помещениях)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
14.	Огнеупорщик, занятый на ремонте ковшей и печей в горячем состоянии	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Продолжение на стр. 18

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 16

15.	Весовщик (участка «Шихтовый двор») (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
16.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (выбивной участок)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
17.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (заливочный участок)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
18.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (плавильный участок)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
19.	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (термообрубной участок) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	XLIII п.95а
20.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочном отделении	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
21.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочных, стержневых, землеприготовительных, обрубных и очистных отделениях	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
22.	Машинист крана (крановщик), занятый на шихтовом дворе	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
23.	Стропальщик, занятый в обрубных, формовочных, стержневых отделениях и выбивных участках (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
24.	Плавильщик металла и сплавов	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
25.	Заливщик металла	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
26.	Стерженщик ручной формовки	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
27	Стерженщик машинной формовки, занятый изготовлением стержней в нагреваемой оснастке	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
28.	Выбивальщик отливок (занятый: а) на автоматизированной выбивке, когда пульт управления удален или изолирован от набивной решетки б) на остальных работах)	7 14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
29.	Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами, пневмоинструментом)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
30.	Термист, постоянно занятый у печей на горячих работах (занятые на отжиге литья)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
31.	Шихтовщик, занятый на шихтовом дворе (постоянно работающий в закрытых помещениях)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
32.	Уборщик производственных и служебных помещений (плавильно–заливочный участок)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
33.	Уборщик производственных и служебных помещений (термообрубной участок)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
34.	Уборщик производственных помещений (землеприготовительно-стержневого участка)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
35.	Уборщик производственных помещений (формовочного участка)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
36.	Уборщик производственных помещений (шихтового участка)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Продолжение на стр. 19

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 16

37.	Уборщик производственных и служебных помещений (сан.узлы) (занятый уборкой наружных (общественных) уборных и сан. узлов) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	XLIII п.211
38.	Уборщик санитарных узлов (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	XLIII п.211
39	Старший мастер термообрубного участка, мастер термообрубного участка (для работников, трудоустроенных в Общество до 1.01.2016 г.)	14	XII п.42
40	Старший мастер плавильно–заливочного участка, мастер плавильно–заливочного участка	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
41	Старший мастер формовочного участка марганцовистого и углеродистого литья, мастер формовочного участка марганцовистого литья, мастер формовочного участка углеродистого литья	7	XII п.43
42	Старший мастер землеприготовительного и стержневого участков, мастер землеприготовительного и стержневого участков (для работников, трудоустроенных в Общество до 1.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Участок изготовления марганцовистого литья на линии ХТС			
43	Формовщик машинной формовки	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
44.	Уборщик в литейных цехах	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
45.	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочном отделении	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
46.	Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами, пневмоинструментом)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
47.	Выбивальщик отливок (занятый: а) на автоматизированной выбивке, когда пульт управления удален или изолирован от выбивной решетки)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования (№ 301)			
1.	Слесарь механосборочных работ (совмещающий работу с электрогазосваркой или прихваткой) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (заточник) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Слесарь-инструментальщик по зачистке матриц и полировке литейных изделий шлифовальными кругами сухим способом (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.) Слесарь-инструментальщик (занятый неполный рабочий день, но не менее 50% рабочего времени) по зачистке матриц и полировке литейных изделий шлифовальными кругами сухим способом) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14 7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Электросварщик ручной сварки	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
6.	Рабочий, занятый на обдирке, точке и шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (шлифовщик) (занятый на работах: а) сухим способом б) с эмульсией) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14 7	V п.2а V п.2б
7.	Термист на установках ТВЧ (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Продолжение на стр. 20

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр.16

8.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (для работников, трудоустроенных в Общество начиная с 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
9.	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
	Ремонтно–механический цех (№302)		
1.	Электросварщик ручной сварки (постоянной занятый: а) на работах в помещениях (занятые на сварочных работах более 80% рабочего времени) б) на наружных работах)	14 7	XIII п.2б; 12г;13г; XIII п.2в; 12д; 13д
2.	Слесарь по сборке металлоконструкций, (постоянно совмещающий работу с электрогазосваркой или прихваткой) (для работников, трудоустроенных в Общество до 1.10.2016 г.)	7	XIII п.6а
3.	Прессовщик-вулканизаторщик (занятый на горячей штамповке, прессовании и вулканизации резиновых изделий)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
	Энергоцех (№ 305)		
1.	Оператор котельной (занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на жидком топливе и газе)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Аппаратчики химводоочистки (занятые выполнением работ по химической очистке воды)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Машинист насосных установок (КНС) (занятый обслуживанием канализационных насосных станций)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Машинист компрессорных установок (занятый обслуживанием воздушных компрессоров)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке (постоянно занятый: а) на работах в помещениях (занятые на сварочных работах более 80% рабочего времени) б) на наружных работах)	14 7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
6.	Слесарь по ремонту оборудования котельных (слесари-ремонтники, занятые ремонтом паровых котлов и дежурством в котельных, при работе котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
7.	Слесарь-сантехник (постоянно занятый обслуживанием подземных теплопроводов и водостоков (надзор и ремонт)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
8.	Слесарь-сантехник (занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода и общественных уборных)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
9.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования (занятый контролем и приемкой газовой аппаратуры и оборудования газовых сетей)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
10.	Обмотчик элементов электрических машин (занятый обмоткой статоров и роторов проводом и секциями, изолированными стеклянной изоляцией (стеклоткань, стекловолокно, стеклолента)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
11.	Пропитчик электротехнических изделий (занятый на пропитке специальными токсическими лаками статоров, роторов, катушек, секций и обмоток электрических машин и приборов)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
12	Слесарь-ремонтник (БОС)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Продолжение на стр. 21

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Продолжение. Начало на стр. 16

13	Слесарь-ремонтник (компрессорного оборудования)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Транспортный цех (№401)			
1.	Машинист тепловоза (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Машинист железнодорожного крана (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке (занятый на наружных работах)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	XLIII п.190а
5.	Плотник	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Участок автомобильного транспорта Транспортного цеха №401			
1.	Водитель грузового автомобиля (перевозящий грузы: а) от 1,5 до 3-х тонн б) от 3 тонн и выше) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7 14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Машинист крана автомобильного (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Водитель тягача седельного (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Водитель грузового автомобиля (на время обслуживания автомобиля МАЗ 5516А5 – 380)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Водитель погрузчика (на время обслуживания погрузчика HELJ CP CD 25)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Цех складского хозяйства (№404)			
1.	Кладовщик (занятый работой в специализированных материальных складах (кладовых) нефтепродуктов, смазочных масел)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Газорезчик (занятый на наружных работах)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Промышленная лаборатория электроники (№507)			
1.	Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, занятый на горячих участках работы (в кузнечно-прессовом цехе) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	XII п.68;
2.	Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования (в сталелитейном цехе) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	XLIII п.222а
Центральная заводская лаборатория (№510)			
1.	Лаборант химического анализа (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Лаборант–металлограф (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Отдел технического контроля (№506)			
1.	Контролер кузнечно-прессовых работ, занятый на горячем участке (непосредственно на пооперационном контроле в кузнечно-прессовом цехе)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Окончание на стр. 22

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №2

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Окончание. Начало на стр.16

2.	Контролер в литейном производстве, занятый на участках плавки, заливки (разливки) металла, выбивки и обрубки литья (непосредственно занятый на пооперационном контроле на горячих участках работ, на обрубном, формовочном, стержневом, землеприготовительном участках)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Контрольный мастер цеха №201 (занятый на горячих участках работы)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Контрольный мастер цеха №202	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Начальник БТК цеха №202	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Отдел охраны труда и промышленной безопасности (№515)			
1.	Лаборант химического анализа	7	XLII п.1в
Служба по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (№ 511)			
1.	Электросварщик ручной сварки (постоянно занятый: а) на работах в помещениях (занятые на сварочных работах более 80% рабочего времени) б) на наружных работах)	14 7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Слесарь-сантехник (занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода и общественных уборных)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Служба по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (№512)			
1.	Электросварщик ручной сварки (постоянно занятый: а) на работах в помещениях (занятые на сварочных работах более 80% рабочего времени) б) на наружных работах)	14 7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Слесарь-сантехник (занятый ремонтом, надзором и обслуживанием внутридомовой канализации, водопровода и общественных уборных)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Слесарь-ремонтник, занятый на горячих участках работ	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования на горячих участках работ	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Административно–хозяйственный отдел (№802)			
1.	Уборщик производственных и служебных помещений (занятый уборкой наружных (общественных) уборных и сан. узлов)	7	XLIII п.211
Медицинские работники			
1.	Врачи, средний и младший медицинский персонал	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Частная пожарная охрана (№920) (льгота предоставляется только за время участия в тушении пожара)			
1.	Пожарный	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2.	Водитель спецтехники	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
3.	Начальник частной пожарной охраны	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
4.	Зам. начальника частной пожарной охраны	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
5.	Начальник караула	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Примечание: для отдельных профессий, указанных в настоящем приложении сохранено право на дополнительный отпуск на основании п.3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии трудоустройства (перевода) в Общество по этим профессиям: до 01.01.2016 года, до 31.01.2019 года.

Работникам частной пожарной охраны дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется за время фактического участия в тушении пожара на основании приказа по Обществу «О предоставлении льгот и гарантий».

Начальник ООТиЗ Папкова Е.В.
Начальник ООТиПБ Старков Д.Л.
Председатель профкома Серегина Т.А.

Приложение №3

ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, ИЛИ НА ПОЛУЧЕНИЕ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ НА ОСНОВАНИИ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 12 МАЯ 2022 Г. №291Н

1. **Выбивальщик отливок** (Сталелитейный цех №202).
2. **Газорезчик**.
3. **Заливщик металла** (Сталелитейный цех №202).
4. **Земледел** (Сталелитейный цех №202).
5. **Контролер в литейном производстве, занятый на участках плавки, заливки (разливки) металла, выбивки и обрубки литья** (Отдел технического контроля №506).
6. **Контрольный мастер цеха №202** (Отдел технического контроля №506).
7. **Мастер плавильно–заливочного участка** (Сталелитейный цех №202).
8. **Мастер формовочного участка углеродистого литья** (Сталелитейный цех №202).
9. **Мастер формовочного участка марганцовистого литья** (Сталелитейный цех №202).
10. **Машинист крана (крановщик), занятый в формовочных, стержневых, землеприготовительных, обрубных и очистных отделениях** (Сталелитейный цех №202).
11. **Мастер формовочного участка ХТС** (Сталелитейный цех №202).
12. **Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (заливочный участок)** (Сталелитейный цех №202).
13. **Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (плавильный участок)** (Сталелитейный цех №202).
14. **Машинист крана (крановщик), занятый на шихтовом дворе** (Сталелитейный цех №202).
15. **Начальник участка «Шихтовый двор»** (Сталелитейный цех №202).
16. **Начальник БТК цеха №202** (Отдел технического контроля №506).
17. **Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом** (Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования №301).
18. **Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами и пневмоинструментом)** (Сталелитейный цех №202).
19. **Огнеупорщик, занятый на ремонте ковшей и печей в горячем состоянии** (Сталелитейный цех №202).
20. **Плавильщик металла и сплавов** (Сталелитейный цех №202).
21. **Пропитчик электротехнических изделий** (Энергоцех №305)
(при пропитке изделий лаками, в дни фактической работы).
22. **Старший мастер формовочного участка марганцовистого и углеродистого литья** (Сталелитейный цех №202).
23. **Старший мастер плавильно-заливочного участка** (Сталелитейный цех №202).
24. **Старший мастер землеприготовительного и стержневого участков** (Сталелитейный цех №202).
25. **Слесарь-ремонтник** (Сталелитейный цех №202).
26. **Слесарь-сантехник**
(в дни фактической работы обслуживания канализационной сети).
27. **Стерженщик ручной формовки** (Сталелитейный цех №202).
28. **Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов** (Сталелитейный цех №202).
29. **Уборщик производственных и служебных помещений** (плавильно–заливочного участка) (Сталелитейный цех №202).
30. **Уборщик производственных и служебных помещений (термообрубного участка)** (Сталелитейный цех №202).
31. **Уборщик производственных помещений (землеприготовительно–стержневого участка)** (Сталелитейный цех №202).
32. **Уборщик производственных помещений (формовочного участка)** (Сталелитейный цех №202).
33. **Уборщик производственных помещений (шихтового участка)** (Сталелитейный цех №202).
34. **Уборщик в литейных цехах, занятый уборкой отработанной земли в бункерах (тоннелях) и горячего шлака (Уборщик в литейных цехах)** (Сталелитейный цех №202).
35. **Уборщик в литейных цехах** (Сталелитейный цех №202).
36. **Формовщик машинной формовки** (Сталелитейный цех №202).
37. **Шихтовщик, занятый на шихтовом дворе** (Сталелитейный цех №202).
38. **Электроэрозионист** (Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования №301).
39. **Электросварщик ручной сварки**.
40. **Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке**.
41. **Маляр** (отдел №508).
42. **Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (шлифовщик)** (Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования №301).
43. **Смазчик** (СТОиРО №511).

Начальник ООТиПБ Старков Д.Л.
Председатель профкома Серегина Т.А.

Социальная политика АО "МСЗ"

Приложение №4

ПРИЛОЖЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОЧИЕ МЕСТА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ОТНЕСЕНЫ К ВРЕДНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА 3 ИЛИ 4 СТЕПЕНИ ИЛИ ОПАСНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА, И КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНА СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

№ п/п	Наименование подразделения и профессии	Продолжительность рабочей недели, количество часов
	Сталелитейный цех (№202)	
1.	Плавильщик металла и сплавов	36 часов в неделю

Начальник ООТиЗ Папкова Е.В.
Начальник ООТиПБ Старков Д.Л.

На досуге!

"Чей ...? Ой моё!" (кинош.)
Популярная комнатная птица
"Был очень умён" у Бутусова
Невесёлая доля
Струнная рама с дамой
Жанр японской поэзии
У него в полоску воротник
Тонкое различие
Певец ... Джон
Василий, друг Кеши
Уход боксёра от удара
Дырявый носитель информации
Сан-Франциско
Челюскин на севере Таймыра
Толпа (разг.)
Убыль у кухарки
Поощрение капризов
Дерётся ногами на ринге
Обедает прямо в постели
Ферма сивок-бурок
Вклад ондатры в парфюмерию
Пришитый бренд
Некрасивое лицо
Тайная каверза
Движение крови
Автор серии "Кольцо тьмы"
Открыл дефект зрения
Малогабаритное сооружение
Клизма, подающая голос
Глобальная дефолиация
"Труба" из бумаги
Родственник Деда Мороза
"Князь Игорь" Бородина
Борьба по-советски
Беседа с очевидцами
Один из миньонов
Жигуль-проходимец
Приски
Стеклозажигалка
Ветер-разрушитель
Строгое внушение
Оружейная палатка
Большой рогожный мешок
Байдарка алеута
Имя певицы Дион
Официальное гостевание
Затягивающая яма
Васильевский ...
Кличка для бегемота
Крутое в исполнении аса
Капель с капитала
Столица Сенегала
Имя отца Ильи Муромца

СТРЕЛА
Ответственный за выпуск
Н.А. МАРАХТАНОВА

Учредитель: администрация АО "Муромский стрелочный завод"
Адрес учредителя и редакции: 602262, г. Муром, ул. Стахановская, 22-а. Тел.: (49234) 4-44-36
Отпечатано в ОАО "Владимирская офсетная типография"
Адрес: 600022, г. Владимир, ул. Благонравова, 3. Тел.: (4922) 38-50-04

Подписано в печать:
По графику - 12.00
Фактически - 12.00
Заказ №287086
Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно
12+