

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

10 февраля 2026 года

Принят на заседании комиссии по проверке выполнения и разработке Коллективного договора АО «МСЗ» 2026-2028 года сроком на 3 года.

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее именуемый «Договор») – правовой акт, регулирующий трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения в Акционерном обществе «Муромский стрелочный завод» (далее – АО «МСЗ», «Общество»).

1.2. Сторонами настоящего Договора являются: Акционерное общество «Муромский стрелочный завод», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора АО «МСЗ» **Сергея Юрьевича Твердова**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники Общества в лице Первичной профсоюзной организации Акционерного общества «Муромский стрелочный завод» Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Горьковской железной дороге, именуемой в дальнейшем «Профсоюзный комитет», от имени которого выступает Председатель Профсоюзного комитета **Серёгина Татьяна Александровна**, избранная председателем профкома 07.08.2025 на отчетно-выборной конференции Профсоюзного комитета, действующая на основании Устава Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), с другой стороны.

1.3. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, об охране труда, гарантии и льготы Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам, предоставляемые Работодателем, а также другие вопросы.

Дополнительные социальные гарантии могут быть предусмотрены Сторонами в пределах бюджета Общества. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников Общества, состоящих с ним в трудовых отношениях (ст. 15 Трудового кодекса РФ – далее ТК РФ). Отдельные части и статьи Договора распространяются на членов их семей, неработающих пенсионеров, а также на освобожденных Работников Профсоюзного комитета.

1.4. Объем социальных льгот и гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов работы Общества путем внесения согласованных полномочными представителями Сторон дополнений и изменений в настоящий Договор.

1.5. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками АО «МСЗ», не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленных трудовым законодательством РФ и настоящим

Коллективным договором. Коллективный договор заключен на добровольной и равноправной основе.

1.6. Во исполнение настоящего Коллективного договора Работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа Работников (по согласованию с представительным органом Работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим Коллективным договором.

1.7. В случае вступления в силу нормативно-правовых актов, ухудшающих положение Работника, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству РФ.

2. Цели и задачи

2.1. Основной задачей Договора является соблюдение единых принципов проведения социальной политики на 2026-2028 годы.

2.2. Цели настоящего Договора:

- обеспечение Общества необходимым количеством трудовых ресурсов с требуемой компетенцией, квалификацией и навыками, в т.ч. повышение квалификации и компетенции персонала за счет проведения обучения собственными силами (в рамках имеющейся лицензии на осуществление образовательных услуг) и с привлечением специализированных образовательных учреждений различного уровня;
- создание системы социально-трудовых отношений в Обществе, максимально способствующей стабильной и производительной работе коллектива, успешному долгосрочному развитию производства, росту общественного престижа и деловой репутации Общества, притоку, адаптации и закреплению высококвалифицированных и компетентных кадров;
- установление социально-трудовых прав и гарантий, повышения уровня жизни Работников и членов их семей;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- продвижение и развитие социально-трудовой политики Общества, обеспечивающей повышение мотивации персонала к высокопроизводительному труду и развитие кадрового потенциала Общества, в т.ч. молодых специалистов для долгосрочного, добросовестного труда;
- практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности Сторон, формирование отношения к Работникам как к партнерам по бизнесу, а не как к необходимому для бизнеса ресурсу.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

3. Принципы сотрудничества сторон

3.1. Признавая, что стабильная работа Общества является условием сохранения рабочих мест и повышения благополучия ее Работников, Стороны заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

3.2. В проведении социальной политики особое внимание придаётся формированию в коллективах высокой социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности, что является важнейшим направлением повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Общества.

3.3. Стороны придерживаются принципов:

- безусловного соблюдения Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- реализации социальной политики Общества; удовлетворения социальных потребностей с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников;

- информационной открытости деятельности Сторон, в том числе о целях и задачах производственно-хозяйственной деятельности Общества, о ходе выполнения настоящего Договора, об изменениях в вопросах, связанных с трудовыми и социально-экономическими отношениями;

- доступности и уровня

социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;

- развития социально приобщенного поведения Работников, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученную работу, на участие Работников в управлении в формах, предусмотренных законодательством (ст.ст. 52-53 ТК РФ) и настоящим Договором;

- объединения различных источников финансирования для производства социальных благ (оказания социальных услуг), что создает здоровую основу для диалога равноправных сторон, самостоятельной ответственности Работника;

- уведомления Работников о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца до их введения или введения изменения ранее с согласия Работника в соответствии со статьями 72, 74 Трудового кодекса РФ.

4. Обязательства Работодателя

4.1 В сфере нормирования и оплаты труда

4.1.1. Производить оплату и стимулирование труда в зависимости от результатов работы АО «МСЗ» в целом, его структурных подразделений и конкретных Работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, настоящим Коллективным договором, Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ».

4.1.2. Определять нормы труда на выполнение работ на основе разрабатываемого в АО «МСЗ» технологического процесса изготовления изделий с использованием

общемашиностроительных и отраслевых норм, с учетом уровня автоматизации труда и используемых в Обществе оборудования и механизмов.

4.1.3. Нормы трудовых затрат подлежат актуализации по мере внедрения в производство организационно-технических и хозяйственных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. К таким мероприятиям относятся: ввод нового и модернизация действующего оборудования; внедрение более прогрессивной технологии, усовершенствование технической и организационной оснастки, инструментов; улучшение конструкции изделий; механизация и автоматизация производственных процессов, совершенствование организации рабочих мест, их рационализация; использование новых видов материалов, сырья, топлива; внедрение рационализаторских предложений. О введении новых норм труда уведомлять Работников не позднее чем за 2 месяца до их внедрения. Устаревшие и ошибочно установленные нормы труда пересматриваются по мере их выявления по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.1.4. Принимать меры по недопущению снижения уровня заработной платы низкооплачиваемой категории Работников ниже установленного МРОТ.

4.1.5. Индексировать заработную плату Работников Общества на уровне роста цен на потребительские товары и услуги на основании данных Госкомстата России не ниже уровня инфляции при наличии финансовых возможностей Общества и в пределах утвержденного бюджета на соответствующий год.

4.1.6. Системы оплаты труда, структура заработной платы, перечень и размеры компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок, виды и размеры премирования, показатели премирования устанавливаются в «Положении об оплате труда Работников АО «МСЗ», принимаемом с учетом мнения Профсоюзного комитета.

4.1.7. Заработная плата каждого Работника определяется его квалификацией, сложностью и условиями выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также личным трудовым вкладом Работника и результатами производственно-экономической деятельности Общества в целом.

4.1.8. В Обществе установлена система премирования за результаты производственной деятельности АО «МСЗ». Размеры премирования Работников подразделений определены Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ». Премии Работников производится на основании утвержденных показателей, учитывающих трудовой вклад и личные достижения каждого Работника и подразделений Общества в целом, что позволяет использовать гибкую систему премирования Работников Общества.

4.1.9. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно проведенной специальной оценке условий труда, картам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в соответствии ст.147 ТК РФ. Размер процентов надбавки от часовой тарифной ставки (оклада) утверждается приказом по Обществу. В случае создания новых рабочих мест

Продолжение на стр. 3

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

или обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, Работодатель принимает решение об изменении размера доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом мнения Профсоюзного комитета и на основании карт специальной оценки условий труда и вносит соответствующие изменения в приказ по Обществу. Доплата Работникам производится за фактически отработанное время в условиях воздействия на Работника вредных производственных факторов.

4.1.10. Работа в выходной и праздничный день оплачивается в соответствии с Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ» и ст. 153 ТК РФ в двойном размере либо по желанию Работника предоставляется другой день отдыха.

4.1.11. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ» и ст. 152 ТК РФ.

4.1.12. Работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением Работников, находящихся на окладной или окладно-премиальной системе оплаты труда), выплачивается дополнительное вознаграждение в размере 1/10 (одной десятой) части часовой тарифной ставки установленного работника разряда.

4.1.13. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечёт

для Работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

4.1.14. Время исполнения Работником государственных или общественных обязанностей оплачивается согласно «Положению об оплате труда Работников АО «МСЗ» и ст. 170 ТК РФ.

4.1.15. В случае направления Работника в служебную командировку Работодатель возмещает ему расходы, предусмотренные ст. 168 ТК РФ, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества.

4.1.16. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, Работодатель возмещает связанные со служебными поездками расходы, указанные в ст. 168.1 ТК РФ и предусмотренные внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества.

4.1.17. Заработная плата выплачивается Работникам каждые полмесяца в следующем порядке:

- 30 числа отчетного (текущего) месяца (в феврале - 28 числа) выплачивается заработная плата за фактически отработанное время (фактически выполненную работу) в первой половине отчетного месяца (с 1 по 15 число), исходя из оклада (тарифной ставки, сдельного заработка);

- 15 числа месяца, следующего за отчетным, производится окончательный расчет.

В случае если 15 или 30 число (в феврале - 28 число) соответствующего месяца приходится на нерабочий день, то выплата произво-

дится накануне этого дня (в рабочий день).

До выплаты заработной платы Работодатель обеспечивает выдачу расчетных листов согласно установленной Обществу форме.

В расчётном листке указывается информация о составных частях заработной платы Работника, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

Работодатель вправе осуществлять рассылку расчетных листов на электронную почту Работника при наличии заявления Работника с указанием адреса электронной почты.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за 15 календарных дней до выплаты заработной платы (ч. 3 ст. 136 ТК РФ).

4.1.18. Заработная плата выплачивается Работникам путем перечисления на указанный Работником счет в банке.

4.1.19. Работодатель поощряет Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званиям и государственным наградам

и др.).

4.2 В сфере рабочего времени, времени отдыха и дисциплины труда

4.2.1. Принимать меры по:

- ограничению факторов, создающих необходимость сверхурочных работ;

- созданию условий для полноценного отдыха, как необходимого условия хорошей работы и повышения производительности труда.

4.2.2. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно проведенной специальной оценке условий труда устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется согласно действующему списку производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за фактически отработанное время в соответствии с приказом по Обществу.

4.2.3. Предоставлять отдельным Работникам право на доплату в процентах к тарифной ставке (окладу) (Приложение № 1 к настоящему Коллективному договору) и/или дополнительный отпуск (Приложение № 2 к настоящему Коллективному договору) на основании п. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда» при условии отсутствия изменений условий труда на конкретном рабочем месте и трудоустройства (перевода) в Общество по профессиям на конкретном рабочем месте (подразде-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

лении), связанным с вредными и (или) опасными условиями труда, – при условии трудоустройства Работников - до 01.01.2016; 31.01.2019 (Приложение № 1); до 01.01.2016, 31.01.2019, 20.11.2019; 02.02.2021; 01.10.2021; 01.11.2021 (Приложение № 2).

При наличии изменений условий труда на конкретном рабочем месте, подтвержденных комиссионно с участием представителя Профсоюзного комитета, ранее установленные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отменяются с уведомлением Работников не менее, чем за 2 (два) месяца до предполагаемой даты отмены.

При проведении специальной оценки условий труда на конкретном рабочем месте и выявлении на нём вредных и (или) опасных условий труда (в т.ч. на рабочих местах, указанных в Приложениях № 1, № 2 к настоящему Коллективному договору), установление соответствующих гарантий и компенсаций производится Работодателем в общем порядке и всем Работникам в одинаковом размере, чтобы исключить возможность дискриминации прав Работников по признаку стажа в Обществе или на конкретном рабочем месте. В данном случае положения части первой подп. 4.2.3 настоящего Коллективного договора применению не подлежат.

4.2.4. Работодатель вправе установить за нарушение трудовой дисциплины дополнительные меры воздействия:

- отказ в рассмотрении вопроса о повышении квалификационного разряда в течение года со дня совершения нарушения;

- уменьшение полностью или частично различных видов премиальных оплат и/или стимулирующих выплат, вознаграждений и установленных в Обществе льгот с учетом ограничений, установленных ст. 135 ТК РФ;

- отказ в предоставлении путевок в санатории и базы отдыха.

Порядок и условия применения дополнительных мер воздействия устанавливаются соответствующими внутренними нормативными документами АО «МСЗ».

4.2.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работникам Общества предоставляется в соответствии с утвержденным Графиком очередности предоставления

отпусков, согласованным с Профсоюзным комитетом.

Перенос ежегодного оплачиваемого отпуска производится в случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, а также по инициативе Работодателя – в связи с производственной необходимостью с предварительного согласия Работника, и по инициативе (заявлению) Работника с согласия Работодателя.

4.2.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем с учетом требований ТК РФ. Кроме того, с учетом ст.128 ТК РФ Работодатель обязан предоставить отдельным категориям отпуск без сохранения заработной платы.

4.2.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск переносится Работодателем без согласия Работника на другой срок, определяемый с учетом мнения Профсоюзного комитета, в следующих случаях:

- длительного отсутствия Работника по каким-либо причинам (прогул, болезнь и т.п.), если получить его письменное согласие на перенос отпуска не представляется возможным или является затруднительным для Работодателя;

- если в период с момента издания приказа о предоставлении отпуска до дня его фактического начала Работник заболел или отсутствует на рабочем месте по неизвестным причинам (приказ о предоставлении отпуска подлежит отмене).

Дата предоставления отпуска согласовывается между Работником и Работодателем после появления Работника на рабочем месте.

4.2.8 Оплачивать один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность и обратно в соответствии с ч. 3 ст. 173, ч. 3 ст. 174, ч. 1 ст. 177 ТК РФ. Выплачивать вышеуказанные расходы в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не свыше стоимости проезда железнодорожным транспортом (плацкартный вагон) или автобусом, Работникам Общества на ос-

новании личного заявления Работника, оригиналов проездных документов, копии аккредитации учебного заведения или справки-вызова установленного образца, справки, подтверждающей нахождение Работника в учебном заведении:

- Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, специалитета, магистратуры по заочной форме обучения (при получении образования впервые), в размере 100% стоимости проезда;

- Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения (при получении образования впервые), в размере 50% стоимости проезда.

Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставлять при получении образования соответствующего уровня впервые.

4.3 В сфере развития кадрового потенциала

4.3.1. Создавать необходимые условия для квалификационного роста, проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников. Создавать условия для самообразования Работников, для сочетания трудовых обязанностей молодых Работников с возможностью продолжения образования.

4.3.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, за счет средств Общества, организовывать профессиональное обучение на производстве, по окончании которого, при наличии вакансии, предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией. При получении Работником профессии впервые по окончании обучения Работнику присваивается 2 или 3 квалификационный разряд по получаемой профессии, перевод осуществляется на имеющуюся вакансию. При наличии диплома о среднем специальном образовании, соответствующем профилю выполняемой работы, присвоение 4-го квалификационного разряда (при наличии диплома о соответствующем высшем образовании

Продолжение на стр. 5

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

5-го и 6-го квалификационных разрядов) производится по ходатайству руководителя подразделения без предварительного обучения и рассмотрения на квалификационной комиссии, если это не противоречит действующему законодательству.

4.3.3. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора (ученического) между Работником и Работодателем.

Ученический договор заключается (до начала обучения) для присвоения квалификации (разряда), повышении квалификации специалистов. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ (обязательное обучение), Работодатель обязан провести профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование Работников без заключения ученического договора, если это является условием выполнения Работником определенных видов деятельности.

Условиями ученического договора должно предусматриваться, что Работник, получивший образование и (или) повышение квалификации за счёт Работодателя, обязан отработать в Обществе срок, пропорционально стоимости обучения:

- до 50 000 руб. - 12 месяцев;
 - 50 000-100 000 руб. - 18 месяцев;
 - свыше 100 000руб. - 36 месяцев
- или возместить затраты пропорционально неотработанному времени.

Если обязательное обучение, связанное с профессиональной деятельностью, проводится по инициативе руководства Общества, ученический договор не заключается.

4.3.4. Производить обучение в системе высшего и среднего профессионального образования Работников Общества по специальностям, востребованным в АО «МСЗ», за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного бюджетом доходов и расходов (далее по тексту - БДР) на соответствующий год на конкурсной основе.

4.3.5. Оказывать организационную поддержку работающим в Обществе аспирантам, докторантам и лицам, получающим образование по профилю деятельности Общества.

4.3.6. Осуществлять меры, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

4.3.7. Совершенствовать организацию внутрипроизводственного конкурса «Лучший по профессии» совместно с Профсоюзным комитетом. Победителям конкурса «Лучший по профессии» производить доплату в соответствии с Положением АО «МСЗ» о заводском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии».

4.3.8. Работодатель обязуется принимать меры:

4.3.8.1. По повышению квалификации рабочих и специалистов востребованных в Обществе профессий и специальностей, которые определяются годовым планом по подготовке кадров, утвержденным Генеральным директором в пределах выделенного бюджета.

4.3.8.2. По повышению разрядности рабочим на основании решений тарифно-квалификационной комиссии, при наличии соответствующего разряда и вакантной должности, после сдачи пробной работы на разряд и теоретических знаний, предусмотренных ЕТКС.

4.3.9. Обеспечивать обучающихся наглядными пособиями, макетами, техническими средствами, а также видеозаписями и компьютерными программами.

4.3.10. Оплачивать труд учеников, приобретающих новую профессию, в соответствии с условиями ученического договора и труд наставников в соответствии с Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ» и Положением об организации наставничества (обучения) работников АО «МСЗ».

Примечание: Все мероприятия, указанные в п. 4.3 настоящего Договора, осуществляются в соответствии с действующим законодательством РФ, действующими стандартами и Положением об оплате труда Работников АО «МСЗ».

4.4 В сфере гарантий высвобождаемым Работникам

4.4.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру,

когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Обществе.

4.4.2. Работодатель оставляет за собой право осуществлять уменьшение численности Работников, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри организации на освободившиеся рабочие места;
- развития временной и сезонной занятости Работников;
- применения как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени.

4.4.3. Взаимодействовать с органами службы занятости в целях совместного решения вопросов трудоустройства и досрочного оформления пенсии.

4.4.4. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, обучившимся за счет средств Общества или за счет средств бюджета соответствующего уровня в соответствии с заключенным договором.

4.4.5. Не допускать при сокращении численности или штата Работников Общества одновременного увольнения в течение 6 месяцев двух и более Работников из одной семьи (муж, жена, дети), за исключением случаев прекращения деятельности подразделения в целом.

4.4.6. Предоставлять по письменному заявлению высвобождаемого по пп. 1, 2 ст.81 ТК РФ Работника, с учетом особенностей производства, один оплачиваемый рабочий день в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

4.4.7. При сокращении численности или штата Работников Общества, помимо категорий Работников, предусмотренных действующим законодательством РФ, предпочтение на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации отдается:

- молодым Работникам, успешно начавшим работу в Обществе и положительно зарекомендовавшим себя при исполнении трудовых обязанностей;

Под молодым Работником понимается работник в возрасте до 35 лет.

- одиноким матерям (отцам) или лицам к ним приравненным (отчим, мачеха, опекун, попечитель, приемные родители), имеющим детей в возрасте

Продолжение на стр. 6

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

до 18 лет, а также учащегося очной формы обучения, аспиранта, ординатора, студента, курсанта в возрасте до 24 лет.

4.4.8. При увольнении Работника по п. 2 ст. 81 ТК РФ более высокая производительность труда и квалификация определяются, исходя из следующих критериев:

- качественное выполнение большего объема работы или в более короткий срок по сравнению с другими Работниками, занимающими аналогичную должность;
- получение поощрений за большие достижения в работе;
- уровень образования;
- исполнение обязанностей по более квалифицированной работе (трудовой стаж);
- опыт и знание специфики выполняемой работы;
- повышение Работником квалификации, в т.ч. самостоятельное;
- наличие у него дополнительного образования, владение смежной, второй, третьей и т.д. профессией, необходимой в Обществе, иностранными языками и т.п.;
- по результатам проведенного конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

4.4.9 В случае затруднений в оценке производительности труда Работодатель вправе провести конкурс профессионального мастерства, комиссионный устный или письменный опрос в пределах должностных (рабочих) обязанностей.

4.5 В сфере социальных гарантий и льгот Работникам Общества и пенсионерам

4.5.1. Обеспечивать устойчивое функционирование объектов социальной сферы, принадлежащих Обществу.

4.5.2. Принимать меры к сохранению на балансе Общества объектов социальной инфраструктуры, которые востребованы Работниками и членами их семей.

4.5.3. Оказывать содействие в организации группового отдыха (досуга) Работников Общества, санаторно-курортного лечения сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста по программе Социального фонда России, отдыха детей в детских оздоровительных лагерях (в т.ч. выделение транспорта) Работникам Общества в пределах выделенных

денежных средств.

4.5.4. Выплачивать семьям Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине Общества:

- Единовременно материальную помощь в размере шести месячных заработков погибшего;
- Единовременно материальную помощь в связи с инвалидностью в размере: при ограничении третьей степени (I группа) – 0,75 заработка Работника за последние три месяца, при ограничении второй степени (II группа) – 0,5 заработка Работника за последние три месяца, при ограничении первой степени (III группа) – 0,25 заработка Работника за последние три месяца.

Единовременная материальная помощь, указанная в части первой настоящего пункта, включает в себя компенсацию морального (50% единовременного пособия) и материального вреда (50% единовременного пособия), причиненного Работнику или родственникам погибшего.

4.5.5. За долголетний и добросовестный труд при достижении пенсионного возраста по старости, в том числе при наличии права на досрочную пенсию без увольнения (при условии непрерывного стажа работы в Обществе), Работники представляются к поощрению при отсутствии нарушения трудовой дисциплины за последний год за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год. Продолжительность непрерывного стажа и размер поощрения устанавливаются ежегодно издаваемым приказом по Обществу. В указанный стаж засчитывается время работы (переводов) внутри группы лиц АО «МСЗ».

4.5.6. Предоставлять Работникам Общества в связи с регистрацией брака впервые один дополнительный день отдыха непосредственно за день до регистрации брака или в день регистрации брака, или в первый рабочий день, следующий за днем регистрации брака и предоставлять материальную помощь, с оплатой в соответствии с приказом за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.7. Предоставлять один дополнительный день отдыха 1 сентября или день проведения торжественной линейки, посвященной этой дате, родителям (или опекунам) первоклассников с оплатой за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год в случае, если ребенок идет в 1-й класс.

4.5.8. Выплачивать Работникам Общества при рождении ребенка материальную помощь на каждого новорожденного. Размер помощи ежегодно утверждается приказом по Обществу за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.9. Выплачивать Работникам, которые приступили к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком при достижении возраста ребенка 1 года 6 месяцев и ранее, единовременное пособие за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год (на каждого ребенка, в отпуске по уходу, за которым он находился). При оформлении повторно отпуска по уходу за тем же самым ребенком, в отношении которого было получено пособие, а также в случае увольнения Работника по его инициативе в течение года работы с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком, данное пособие удерживается в полном размере. Пособие назначается при условии дефицита профессий. Перечень профессий утверждается приказом по Обществу на каждый календарный год.

4.5.10. Производить финансирование мероприятий к 23 февраля, 8 марта, 9 мая, Дню железнодорожника, Дню пожилого человека, Дню матери, Новому году, юбилею Общества, и другим праздничным датам за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.11. При составлении графиков отпусков руководителям подразделений предусматривать, по возможности, предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, начальных классов и родителям, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет.

4.5.12. Предоставлять по письменному заявлению Работника, имеющего двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18

Продолжение на стр. 7

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отца, воспитывающего ребенка в возрасте до 14 лет без матери, ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для Работника время. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.5.13. Выделять на содержание и ремонт объектов социальной сферы средства в пределах фонда, утвержденного БДР Общества на соответствующий год.

4.5.14. За долголетний и добросовестный труд при общем стаже работы в Обществе для женщин - 20 лет, для мужчин - 25 лет на основании ходатайства руководителя подразделения присваивать звание «Заслуженный ветеран труда АО «МСЗ» (в данный стаж засчитывается стаж работы внутри группы лиц АО «МСЗ»).

4.5.15. В случае смерти матери, отца, отчима, мачехи, опекуна, попечителя, приемного родителя, мужа, жены, детей предоставлять Работникам Общества дополнительные три дня отдыха; при смерти иных родственников (свекра, свекрови, бабушки, дедушки, тестя, тещи, брата, сестры, зятя, невестки) – один дополнительный день отдыха; с оплатой за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год (дни могут быть использованы в течение 40 календарных дней со дня смерти вышеуказанных родственников).

4.5.16. Оказывать материальную помощь на похороны семье умершего Работника Общества (в т.ч. пенсионера, уволенного в связи с выходом на пенсию по старости либо на пенсию по инвалидности, при стаже работы в Обществе не менее 10 лет, а также пенсионера, ушедшего на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, возникшим не по вине Работника, независимо от стажа работы в Обществе), за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.17. Оказывать материальную помощь Работникам Общества по решению Заводской комиссии, утвержденной приказом по Обществу в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.5.18. С поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке, разрешена работа исключительно временного характера, заключать срочный трудовой договор.

4.5.19. Выплачивать единовременно материальную помощь за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год, выпускникам институтов и техникумов (согласно Перечню должностей, утвержденному приказом по Обществу), устроившимся в АО «МСЗ» по профильной профессии (специальности) в течение 1 года с момента окончания учебного заведения (при условии подписания дополнительного соглашения к трудовому договору об отработке в Обществе не менее трех лет).

4.5.20. Выплачивать материальную помощь за счет средств Общества в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год, демобилизованному военнослужащему, работавшему в АО «МСЗ» до призыва, с заключением договора об отработке в течение 1 года.

4.5.21. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры и др.).

4.5.22. Проводить за счет средств Общества обязательные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и положениями ТК РФ с сохранением за ними места работы и

среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

4.5.23. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в Обществе в пределах фонда, утвержденного БДР на соответствующий год.

4.6 В сфере промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

4.6.1 Обеспечивать безопасность Работников при эксплуатации оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

4.6.2 Обеспечивать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

4.6.3 Обеспечивать приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно установленным нормам и приказу по Обществу Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с Правилами обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения Работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, Работодатель имеет право не выдавать непосредственно Работнику смывающие, обезжиривающие средства, в т.ч. крем-мыло, регенерирующие крема и иные аналогичные средства индивидуальной защиты (далее также – СИЗ). В этом случае Работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях, в т.ч. с применением вендингового оборудования или дозаторов. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных выше средств в личную карточку учета выдачи СИЗ не требуется. Выдача дерматологических СИЗ

Продолжение на стр. 8

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

фиксируется в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида СИЗ («Лично/дозатор»).

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и (или) их сменных элементов, посредством дозаторов, а также осуществлять при формировании Норм замену нескольких СИЗ, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

Средства индивидуальной защиты, выдаваемые Работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы.

4.6.4 Обеспечивать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

Повторный инструктаж проводить не реже одного раза в 3 месяца.

4.6.5 Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (для определенных категорий Работников).

4.6.6 Обеспечивать организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (согласно ст.76 ТК РФ отстранять от работ Работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях).

4.6.7 Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством РФ о специальной оценке условий труда не реже одного раза в 5 лет.

4.6.8 Информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья,

о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.6.9 Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

4.6.10 Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.

4.6.11 Обеспечивать приведение состояния бытовых помещений в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм.

4.6.12 Обеспечивать участие уполномоченных по охране труда для осуществления общественного контроля в проведении проверок условий труда на рабочих местах, охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.13 Обеспечивать обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6.14 Проводить разработку и утверждение инструкций по охране труда для Работников с учетом мнения Профсоюзного комитета.

4.6.15 Обеспечивать наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, промышленной безопасности, экологии в соответствии со спецификой деятельности Общества.

4.6.16 Использовать передовые технологии и методы управления для снижения объемов образования отходов, минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду и сохранения природных ресурсов.

4.6.17 Разрабатывать программу улучшения условий и охраны труда в Обществе с финансированием мероприятий за счет средств Работодателя с учетом мнения выборного Профсоюзного комитета.

4.6.18 Принимать меры по:

4.6.18.1 Доведению температуры в цехах в зимних и летних условиях в соответствие с нормами.

4.6.18.2 Обеспечению рабочих Обще-

ства питьевой водой в течение года, а в горячих цехах (участках) газированной водой.

4.6.18.3 Стирке, сушке и хранению спецодежды.

4.6.19 На работах с вредными условиями труда Работникам выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (Приложение № 3 к настоящему Коллективному договору).

Бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов производить Работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах Работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядком осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов», утвержденным Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, и уровни которых превышают установленные нормативы, и при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены. Выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов осуществлять в буфетах или столовых АО «МСЗ» по 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены в порядке, установленном в Обществе.

По письменным заявлениям Работников выдача по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Компенсационную выплату производить не реже 1 раза в месяц с указанием суммы в расчетном листе Работника.

В случае обеспечения безопасных

Продолжение на стр. 9

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

(допустимых) условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах, Работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационной выплаты по согласованию с Профсоюзным комитетом.

4.6.20 Обеспечивать Работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно Перечню профессий Работников АО «МСЗ», которым бесплатно выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, утвержденному приказом по Обществу с учетом мнения Профсоюзного комитета.

4.6.21 На основании результатов проведенной специальной оценки условий труда (Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ) проводить доплату за тяжелые, вредные и опасные условия труда в процентах к тарифной ставке (окладу) и предоставлять дополнительный отпуск на основании издаваемых приказов по Обществу, а также Приложения № 1, № 2 к настоящему Коллективному договору (в части сохранения гарантий Работникам в соответствии с п. 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением Федерального закона «О специальной оценке условий труда»).

4.6.22 Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю согласно Приложению № 4 к настоящему Договору.

Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

В связи с производственной необходимостью и при наличии письменного согласия Работника, оформленного пу-

тем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, допускается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй статьи 94 Трудового кодекса РФ для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной ежедневной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового кодекса РФ:

- при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.7 В сфере социального партнерства

4.7.1. Сотрудничать на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Коллективного договора.

4.7.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усиления социальной ответственности между Работодателем и трудовым коллективом.

4.7.3. Предоставлять необходимую информацию для осуществления контроля по выполнению Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.7.4. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, принимать решения с учетом мнения соответствующего Профсоюзного комитета.

4.7.5. В установленном порядке вносить в федеральные органы государственной власти предложения по повышению и защите социально-трудовых прав Работников.

4.8 В сфере деятельности Профсоюзного комитета

4.8.1. В соответствии с законодательством, нормативными актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать все необходимые условия для деятельности Профсоюзного комитета.

4.8.2. Учитывать мнение Профсоюзного комитета при принятии решений

во всех случаях, предусмотренных законодательством РФ. Предоставлять Профсоюзному комитету необходимую информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.8.3. Приглашать представителей Профсоюзного комитета для участия в проводимых семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

4.8.4. Сохранить действующий порядок уплаты профсоюзных взносов путем их перечисления бесплатно через службу бухгалтерского учета и отчетности АО «МСЗ» на счет Профсоюзного комитета одновременно с выплатой заработной платы в Обществе. Удержание производить по письменному заявлению Работника.

4.8.5. Безвозмездно предоставлять в пользование Профсоюзному комитету занимаемые им помещения. Производить обслуживание и ремонт этих помещений. Согласно выделенному бюджету обеспечивать средствами оргтехники, средствами связи, мебелью, канцелярскими принадлежностями, предоставлять по заявке автотранспорт. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекции труда профсоюза, выделять им на время проверки помещения, предоставлять соответствующую документацию, необходимые для выполнения их функций в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

4.8.6. Членам выборного Профсоюзного комитета, не освобожденным от основной работы, предоставлять свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей - 4 часа в неделю. На время краткосрочной профсоюзной учебы освобождать указанных Работников от работы с сохранением среднего заработка на срок до 24 часов в год по согласованию с Работодателем.

4.8.7. Направлять с учетом имеющегося финансирования для участия в работе профсоюзных конференций, съездов, на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборного Профсоюзного комитета, неосвобожденных от основной работы, уполномоченных лиц по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд,

Продолжение на стр. 10

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Начало на стр. 1

проживание, суточные) за счёт средств Общества в соответствии с внутренними нормативными документами Общества.

5. Обязательства Работников

5.1. Исполнять обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ (ст. 21, ст. 215):

5.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, должностной (рабочей, иной) инструкцией, настоящим Коллективным договором, иными внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества;

5.1.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка АО «МСЗ»;

5.1.3. выполнять установленные нормы труда;

5.1.4. бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников;

5.1.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу сохранности имущества Работодателя;

5.1.6. соблюдать требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, промышленной санитарии и безопасных условий труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

5.1.7. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.8. проходить в сроки, установленные законом и Работодателем, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.1.9. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

5.1.10. проходить обязательные профилактические (при поступлении на

работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) в сроки, установленные Работодателем.

5.2. Работать честно, добросовестно, соблюдать, своевременно и точно исполнять распоряжения руководства, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.3. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, постоянно повышать уровень профессиональных знаний, проявлять инициативу и творческий подход к работе, в том числе вносить предложения по устранению недостатков в организации труда, в технологических и иных процессах деятельности, по улучшению качества продукции, работ и услуг, а также по снижению затрат.

5.4. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права друг друга, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать Правила корпоративной этики АО «МСЗ».

5.5. Соблюдать коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну, ставшую ему известной при исполнении трудовой деятельности в соответствии с Положением о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации в АО «МСЗ».

6. Обязательства Профсоюзного комитета Общества

6.1. Содействовать достижению стратегических целей Общества, выполнению качественных показателей работы путём создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.2. Профсоюзный комитет признает свою ответственность за реализацию общих целей и сотрудничает с Работодателем в их выполнении. Реализация функций Профсоюзного комитета осуществляется на основе своевременной постановки вопросов, регулирования социально-трудовых отношений, совместной работы цеховых Профсоюзных комитетов и администрации в коллективах цехов и служб, систематического взаимодействия с Работодателем.

6.3. Выступать с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами

местного самоуправления законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, участвовать в рассмотрении своих предложений (ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), осуществлять контроль за соблюдением законодательства в социальной сфере (ст. 22 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.4. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Общества, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также Программы содействия занятости Работников (ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.5. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести. Участвовать на паритетных началах с Работодателем в работе заводских комиссий по трудовым спорам, социальному страхованию, представляя интересы Работников.

6.6. Участвовать в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также осуществлять контроль за использованием средств этих фондов (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.7. Содействовать в организации отдыха Работников и членов их семей, в том числе летнего отдыха детей Работников, за счет средств субсидий из областного бюджета, за счет бюджета округа Муром, за счет средств федерального бюджета и средств Социального фонда России Российской Федерации, а также за счет иных средств в соответствии с действующим законодательством РФ (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

Продолжение на стр. 11

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МУРОМСКИЙ СТРЕЛОЧНЫЙ ЗАВОД» НА 2026-2028 ГОДЫ

Окончание. Начало на стр. 1

6.8. Осуществлять взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта (ст. 15 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.9. В соответствии с законодательством осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, условий Коллективного договора, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь.

6.10. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном ТК РФ. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда и здоровья, обеспечивать участие представителей Профсоюзного комитета в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.11. Проводить среди Работников разъяснительную работу по вопросам выполнения трудовых обязанностей, в т.ч. в области охраны труда и окружающей среды.

6.12. Участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите Работников (ст. 22 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

6.13. Принимать меры к недопущению трудовых споров в Обществе по вопросам, включенным в Коллективный договор, при условии их выполнения.

6.14. Направлять из средств, фор-

мирующих бюджет Профсоюзного комитета:

- В соответствии с «Положением о предоставлении уставных выплат членам профсоюза» Профсоюзного комитета АО «Муромский стрелочный завод» на оказание материальной помощи, поощрение к юбилейным датам, частичную компенсацию затрат на оздоровление, дорогостоящее лечение и другие выплаты;

- Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации отдыха, санаторно-курортного лечения Работников и детского оздоровления, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы.

7. Контроль по выполнению Коллективного договора

7.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся Сторонами в порядке, предусмотренном для его заключения, после проведения коллективных переговоров, решением Комиссии по проверке выполнения и разработке проекта Коллективного договора путём подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников под роспись. Состав Комиссии по проверке выполнения и разработке проекта Коллективного договора утверждается приказом по Обществу.

7.2. Функции контроля по выполнению настоящего Договора осуществляются представителями Работодателя и Профсоюзным комитетом.

7.3. Подведение итогов выполнения настоящего Договора производится за год с последующим внесением (при необходимости) изменений и дополнений в его содержание.

7.4. Ход реализации разделов настоящего Договора доводится до сведения Работников путем опубликования годового отчета в СМИ (заводская газета «Стрела»).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами, распространяется на отношения, возникшие с 01.01.2026, и действует по 31.12.2028.

8.2. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Общества, реорганизации Общества в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Общества.

При реорганизации Общества в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации (ст. 43 ТК РФ).

8.3. Стороны могут изменить или дополнить настоящий Договор в течение срока его действия только при условии взаимного согласия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для его заключения.

8.4. В случае резкого ухудшения условий хозяйственной деятельности, финансового положения Работодателя, возможности банкротства и других негативных финансовых последствий для Общества (и, как следствие, Работников) по требованию Работодателя в недельный срок Стороны настоящего Договора могут пересмотреть отдельные его положения или приостановить действие части из них до стабилизации финансового положения Работодателя, составив и подписав соответствующее дополнительное соглашение.

8.5. Стороны обязуются обсудить вопрос о принятии нового Договора не позднее чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора.

8.6. Настоящий Договор заключен в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу, по одному для каждой из Сторон Договора, один экземпляр – в Министерство труда и занятости населения Владимирской области для уведомительной регистрации.

8.7. Электронная версия настоящего Коллективного договора размещается в локальной сети Общества в общем доступе по электронному адресу: Users: НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ/ КОЛДОГОВОР 2026-2028 годы. Текст настоящего Коллективного договора может доводиться до сведения Работников в виде брошюр, путём публикации в заводской газете «Стрела», а также размещения на информационных стендах Общества.

Генеральный директор АО «МСЗ» С.Ю. Твердов.

Председатель Профсоюзного комитета АО «МСЗ» Т.А. Серегина.

Приложение №1

ПРИЛОЖЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ, НА КОТОРЫЕ УСТАНАВЛИВАЮТСЯ ДОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА В ПРОЦЕНТАХ К ТАРИФНОЙ СТАВКЕ (ОКЛАДУ) НА ОСНОВАНИИ КАРТ АТТЕСТАЦИИ ИЛИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА.

№ п/п	Наименование профессии	Размер доплаты
1	2	3
Цех стрелочной продукции (№ 103)		
1	Мастер участка крестовин, мастер участка заготовительного, мастер участка стрелок и контррельс, мастер по инструменту и оснастке (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
2	Распределитель работ (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования (№ 301)		
1	Слесарь – инструментальщик по зачистке матриц и полировке литейных изделий шлифовальными кругами сухим способом (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	4%
Энергоцех (№ 305)		
1	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
2	Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	4%
Центральная заводская лаборатория (№ 510)		
1	Лаборант – металлограф (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	4%

Настоящее Приложение действует с 01.01.2026 по 31.03.2026.

И.о. заместителя ГД по персоналу и общим вопросам **Е. М. Зуева**
Начальник ООТ и ПБ **С. Я. Вузенский**
Начальник ООТиЗ **Н. В. Жесткова**
Председатель профкома АО «МСЗ» **Т. А. Серегина**

Приложение №2

СПИСОК ПРОИЗВОДСТВ ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГК СМ СССР ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС ОТ 25.10.74 г. № 298/П-22 (С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 29.05.1991 Г.)

№ п/п	Наименование профессий	Кол - во до пол н . дней (календарных)	Основание (раздел и пункт в списке)
Цех стрелочной продукции (№ 103)			
1	Электросварщик на полуавтоматических и автоматических машинах, занятый сваркой в среде углекислого газа, на работах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3-го класса опасности (для работников, трудоустроенных в Общество до 20.11.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ ст.117

Начало. Продолжение на стр. 13

● С о б ы т и я ● Ф а к т ы ● М н е н и я ●

Приложение №2

**СПИСОК ПРОИЗВОДСТВ ЦЕХОВ, ПРОФЕСИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ,
УТВЕРЖДЕННЫЙ П СТАНОВЛЕНИЕМ ГК СМ СССР ПО ВОПРОСАМ ТРУДА
И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС ОТ 25.10.74 г. № 298/П-22
(С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 29.05.1991 Г.)**

Продолжение. Начало на стр. 12

Сталелитейный цех (№ 202)			
1	Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (термообрубной участок) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
2	Машинист крана (крановщик), занятый в формовочном отделении (для работников, трудоустроенных в Общество до 02.02.2021 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
3	Мастер землеприготовительного и стержневого участков (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
4	Старший мастер термообрубного участка, мастер термообрубного участка (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
Цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования (№ 301)			
1	Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
2	Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (заточник) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
3	Рабочий, занятый на обдирке, точке и шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (шлифовщик) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
4	Термист на установках ТВЧ (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
Ремонтно – механический цех (№ 302)			
1	Прессовщик-вулканизаторщик (занятый на горячей штамповке, прессование и вулканизация резиновых изделий) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.10.2021 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
Транспортный цех (№ 403)			
Участок ж. д. транспорта цеха 403			
1	Слесарь по ремонту путевых машин и механизмов (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–Ф3 ст.117
Участок автотранспорта цеха 403			
1	Водитель грузового автомобиля (перевозящий грузы: а) от 1,5 до 3-х тонн; б) от 3 тонн и выше) (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7 14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – Ф3 ст.117
Промышленная лаборатория электроники (№ 507)			
1	Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, занятый на горячих участках работы (в кузнечно-прессовом цехе) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–Ф3 ст.117
2	Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования (в сталелитейном цехе) (для работников, трудоустроенных в Общество до 31.01.2019)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197–Ф3 ст.117

Окончание на стр. 14

Приложение №2

**СПИСОК ПРОИЗВОДСТВ ЦЕХОВ, ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ОТПУСК И СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГК СМ СССР
ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС
ОТ 25.10.74 г. № 298/П-22 (С ИЗМЕНЕНИЯМИ НА 29.05.1991 Г.)
И В СООТВЕТСТВИИ С ТК РФ.**

Окончание. Начало на стр. 12

Центральная заводская лаборатория (№ 510)			
1	Лаборант химического анализа (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
2	Лаборант – металлограф (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	7	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Участок по техническому обслуживанию и ремонту оборудования сталелитейного цеха (№ 514)			
1	Газовщик, занятый в газовом хозяйстве (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.01.2016 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117
Медицинские работники			
1	Врачи, средний и младший медицинский персонал (для работников, трудоустроенных в Общество до 01.11.2021 г.)	14	ТК РФ от 30.12.2001 №197 – ФЗ ст.117

Настоящее Приложение действует с 01.01.2026 по 31.03.2026.

**И.о. заместителя ГД по персоналу
и общим вопросам Е. М. Зуева
Начальник ООТ и ПБ С. Я. Вузьский
Начальник ООТиЗ Н. В. Жесткова
Председатель профкома АО «МЗ» Т. А. Серегина**

Приложение №3

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ НА ОСНОВАНИИ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 12 МАЯ 2022 Г. N 291н.**

1. Выбивальщик отливок (сталелитейный цех № 202);
2. Газорезчик (цех стрелочной продукции №103, сталелитейный цех № 202, цех транспорта и складского хозяйства № 403);
3. Заливщик металла (сталелитейный цех № 202);
4. Земледел (сталелитейный цех № 202);
5. Контролер в литейном производстве, занятый на участках плавки, заливки (разливки) металла, выбивки и обрубки литья (стдел технического контроля № 506);
6. Контрольный мастер цеха 202 (отдел технического контроля № 506);
7. Мастер плавильно – заливочного участка (сталелитейный цех № 202);
8. Мастер формовочного участка углеродистого литья (сталелитейный цех № 202);
9. Мастер формовочного участка марганцовистого литья (сталелитейный цех № 202);
10. Машинист крана (крановщик), занятый в формовочных, стержневых, землеприготовительных, обрубных и очистных отделениях (сталелитейный цех № 202);
11. Мастер формовочного участка ХТС (сталелитейный цех № 202);
12. Мастер термообрубного участка (сталелитейный цех № 202);
13. Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (заливочный участок) (сталелитейный цех № 202);
14. Машинист крана (крановщик), занятый на горячих участках работ (плавильный участок) (сталелитейный цех № 202);
15. Машинист крана (крановщик), занятый на шихтовом дворе (сталелитейный цех № 202);
16. Маляр (отдел строительства и благоустройства №508);
17. Начальник участка «Шихтовый двор» (сталелитейный цех № 202);
18. Начальник БТК цеха 202 (отдел технического контроля № 506);
19. Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301);
20. Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (цех стрелочной продукции №103);
21. Наждачник, занятый обработкой литья и сварных изделий абразивными кругами и пневматическим инструментом (кузнечно-прессовый цех №201);
22. Обрубщик, занятый обработкой литья на наждаках и вручную (молотками, зубилами и пневмоинструментом) (сталелитейный цех № 202);
23. Огнеупорщик, занятый на ремонте ковшей и печей в горя-

Окончание на стр. 15

● С о б ы т и я ● Ф а к т ы ● М н е н и я ●

Приложение №3

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ НА ОСНОВАНИИ ПРИКАЗА МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ ОТ 12 МАЯ 2022 Г. N 291н.

Окончание. Начало на стр. 14

чем состоянии (сталелитейный цех № 202);

24. Плавильщик металла и сплавов (сталелитейный цех № 202);
25. Пропитчик электротехнических изделий (энергоцех № 305)
(при пропитке изделий лаками, в дни фактической работы);

26. Рабочий, занятый на обдирке, точке, шлифовке металлических изделий и инструмента абразивными кругами сухим способом (шлифовщик) (цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301);

27. Слесарь-инструментальщик по ремонту и зачистке матриц сухим способом в горячем состоянии (кузнечно-прессовый цех № 201);

28. Старший мастер термообручного участка (сталелитейный цех № 202);

29. Старший мастер землеприготовительного и стержневого участков (сталелитейных цех № 202);

30. Стропальщик, занятый в обручных, формовочных, стержневых отделениях и на выбивных участках (сталелитейных цех № 202);

31. Старший мастер формовочного участка марганцовистого и углеродистого литья (сталелитейный цех № 202);

32. Старший мастер плавильно - заливочного участка (сталелитейный цех № 202);

33. Старший мастер землеприготовительного и стержневого участков (сталелитейный цех № 202);

34. Слесарь-ремонтник (УТОиРО № 514);

35. Слесарь-сантехник (энергоцех № 305, СТОиРО 511, цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301) (в дни фактической работы обслуживания канализационной сети);

36. Стерженщик ручной формовки (сталелитейный цех № 202)

37. Смазчик (511 СТОиРО);

38. Сушильщик стержней, форм и формовочных материалов (сталелитейный цех № 202);

39. Термист, постоянно занятый у печей на горячих работах (сталелитейный цех № 202);

40. Транспортировщик в литейном производстве, занятый на обручных, формовочных, стержневых и выбивных участках (сталелитейных цех № 202);

41. Токарь (цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301);

42. Уборщик производственных и служебных помещений (плавильно-заливочного участка) (сталелитейный цех № 202);

43. Уборщик производственных и служебных помещений (термообручного участка) (сталелитейный цех № 202);

44. Уборщик производственных помещений (землеприготовительно-стержневого участка) (сталелитейный цех № 202);

45. Уборщик производственных помещений (формовочного участка) (сталелитейный цех № 202);

46. Уборщик производственных помещений (шихтового участка) (сталелитейный цех № 202);

47. Уборщик в литейных цехах, занятый уборкой отработанной земли в бункерах (тоннелях) и горячего шлака (уборщик в литейных цехах) (сталелитейный цех № 202);

48. Уборщик в литейных цехах (сталелитейный цех № 202);

49. Формовщик машинной формовки (сталелитейный цех № 202);

50. Шихтовщик, занятый на шихтовом дворе (сталелитейный цех № 202);

51. Электроэрозионист (цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301);

52. Электросварщик ручной сварки (цех стрелочной продукции №103, сталелитейный цех № 202, ремонтно-механический цех №302, СТОиРО 511, СТОиРО 512, УТОиРО № 514, цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301, цех транспорта и складского хозяйства № 403);

53. Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке (ремонтно-механический цех №302, энергоцех № 305, УТОиРО № 514, цех по изготовлению оснастки, инструмента и нестандартизированного оборудования № 301);

54. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, занятый сваркой в среде углекислого газа, на работах с применением флюсов (цех стрелочной продукции №103).

Начальник ООТиПБ Вузенский С.Я.
Председатель профкома АО «МСЗ» Серегина Т.А.

Приложение №4

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, РАБОЧИЕ МЕСТА КОТОРЫХ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ОТНЕСЕНЫ К ВРЕДНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА 3 ИЛИ 4 СТЕПЕНИ ИЛИ ОПАСНЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДА, И КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНА СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

№ пп	Наименование подразделения и профессии	Продолжительность рабочей недели, часов
Сталелитейный цех (№ 202)		
1.	Плавильщик металла и сплавов	36 часов в неделю

Начальник ООТиЗ Н.В. Жесткова
Начальник ООТиПБ С.Я. Вузенский

События • Факты • Мнения

На досуге!

ИНЪЕКЦИЯ В ПРОЦЕДУРНОМ КАБИНЕТЕ				ТОНКАЯ СЕТЧАТАЯ ЗАНАВЕСКА		КНОПКА СТАРТА ДЛЯ КОСМИЧЕСКОГО КОРАБЛЯ				
ОТТО СРЕДИ РОССИЙСКИХ ПОЛЯРНИКОВ		ВИДИМО - НЕВИДИМО	РЫЦАРСКИЙ "БРОНЕЖИЛЕТ"		ГЕРОИНЯ ФИЛЬМА "ВЕСЕЛЫЕ РЕБЯТА"	КОГДА НИБУДЬ ВСЕ В НЕЕ КАНЕТ		КОВЁР, ВОРСА ЛИШЕННЫЙ		ДЕНЬ И НОЧЬ КАК ЕДИНОЕ ЦЕЛОЕ
ПЕРЕПЛЯС С ПРИТОПОМ		ОБОРОНИТЕЛЬНАЯ ОГНЕВАЯ ТОЧКА				ЗМЕЯ ИЛИ НЕХОРОШИЙ ЧЕЛОВЕК		УЯЗВИМАЯ ЧАСТЬ НОГИ АХИЛЛЕСА		СПЕЦИАЛИСТ В СВОЁМ ДЕЛЕ
	ПОВТОРНОЕ НАЧАЛО ЗАБЕГА	МОНЕТКА ДЛЯ ДЛИННОНОСОГО ШАЛУНА БУРАТИНО		ЛЁГКАЯ РЯБЬ НА ОЗЕРЕ	ПАВЕЛ - ХОККЕИСТ - "РАКЕТА"					
						КВАРТЕТ МИНУС ИСПОЛНИТЕЛЬ	ДЕФЕКТ НА ВАЗЕ ОТ ПАДЕНИЯ		РАНА НА КОЛЕНКЕ УПАВШЕГО	
	ОТГОЛОСОК СЕРДЦА НА ЗАПЯСТЬЕ		ДЕКОРАТИВНАЯ СОБАЧКА ИЗ ТИБЕТА							
					РИТМИЧНЫЙ ЗВУК КОЛЕС ПОЕЗДА	РОКОВАЯ КРАСОТКА				
	УЗИ ДЛЯ ИЗРАИЛЬЯНИНА	МАТЕРИАЛ 10-Й ГОДОВЩИНЫ СВАДЬБЫ						СОЛДАТСКОЕ БАРЕВО ИЗ ТОПОРА		ЛИНИЯ НА ГРАФИКЕ ДАВЛЕНИЯ
				ПЫЛКОЕ СЕРДЦЕ АЭС	СЛУГА, В ЛИВРЕЮ ОДЕТЫЙ					
"ЭПИЗОД" С ФОТОПЛЕНКИ							ДОВОД В ПИКУ УЛИКАМ		ДОН КИХОТ КАК БЛАГОРОДНЫЙ ИСПАНЕЦ	
		НАЧАЛЬНИК НАД ПРИЗЫВНИКАМИ	ПОДВОРОТНЯ С ТОНЕЛЬНЫМ ВХОДОМ		ГАЛОГЕН, СОДЕРЖАЩИЙСЯ В ЗУБНОЙ ПАСТЕ					
РЕВИЗИЯ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ		НАСЛАЖДЕНИЕ, БАЛДЕЖ ОТ ЧЕГО-ЛИБО				ВЕРТИТСЯ КАК ВОЛЧОК	ЗВУЧАНИЕ НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ		ГИГАНТСКОЕ МЛЕКОПИТАЮЩЕЕ В ОКЕАНЕ	
					СЕЛЬДЕВАЯ МЕЛОЧЬ ИЗ ЧЁРНОГО МОРЯ					
ТЯЖЁЛАЯ ЗАНАВЕСКА НА ОКНЕ		РОДЫ ДОМАШНЕЙ ЗАЙЧИХИ					АМЕРИКАНСКИЙ АКТЁР РИЧАРД			
					ЗАНЯТИЕ РАДИ ДЕНЕГ					